



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗


ที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/๑๖๓ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

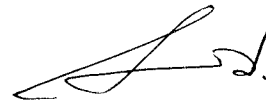
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ตามที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้เน้นกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นโรงพยาบาลศรีสะเกษ จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนบูรณาการที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(ฉบับปรับปรุง) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

  
(นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราธร)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ทราบ / ดำเนินการ



(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



คำสั่งโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ที่ ๒๒๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกเลขที่คำสั่ง ที่ ๒๔๒/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

**๑. องค์ประกอบ**

- |                                   |                                    |                            |
|-----------------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราร      | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ              | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒. นางสาวกันยา โสหา               | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ       | รองประธานคณะกรรมการ        |
| ๓. นางสาวอภิชญา ชื่นบาน           | นายแพทย์ปฏิบัติการ                 | กรรมการ                    |
| ๔. นางสาวทองกวาว ทิพย์ปราบ        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ              | กรรมการ                    |
| ๕. นายสันต์ เขียวสะอาด            | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ        | กรรมการ                    |
| ๖. นางสาววรรณนิศา เทโพ            | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ              | กรรมการ                    |
| ๗. นางสาวทิพย์สุนันท์ ภูจุฬา      | เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติการ | กรรมการ                    |
| ๘. นายชาติชาย กิจตะวงษ์           | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ    | กรรมการ                    |
| ๙. นายสิทธิพล แก้วจาเครือ         | เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน     | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวชุตินา แนนซารี          | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ      | กรรมการ                    |
| ๑๑. นายปริญญา เฟื่องคง            | นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ        | กรรมการ                    |
| ๑๒. นายธีรภัทร อุไรวร             | เจ้าพนักงานธุรการ                  | กรรมการ                    |
| ๑๓. นางสาวนภาพร เหลืองอ่อน        | พนักงานบริการ                      | กรรมการ                    |
| ๑๔. นางสาวจันทิมา กระจ่าง         | พนักงานประกอบอาหาร                 | กรรมการ                    |
| ๑๕. นายกฤษณะ นิमित                | ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย                 | กรรมการ                    |
| ๑๖. นางสาวรุ่งกาญจน์ จันทรสุนันท์ | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ             | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๗. นางสาวจวีร์รัตน์ พุ่มชุ่ม     | พนักงานบริการ                      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๒. หน้าที่และอำนาจ

๑. ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด
๔. ดำเนินรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในวันเวลาที่กำหนด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ.....หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีสะเกษ.....  
 สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๑๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุรินทร์.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราร.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....  
 สังกัด โรงพยาบาลศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์.....โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๗๓.๑๓๖ ต่อ ๑๕๔.๑๑๐.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๖๔๑๓๐.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๒๖๒ คน	๑๔ กลุ่มงาน	๒๖๒ คน
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์		๑ แห่ง	
๓. โรงพยาบาลทั่วไป		๒ แห่ง	
๔. โรงพยาบาลชุมชน		๙ แห่ง	
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ อำเภอศรีสะเกษ		๑๘ แห่ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม .....๖..... กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม ..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม ..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๗..... กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม ..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม ..... โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม .....๒..... กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม ..... โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม .....๑..... กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม ..... โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้าน คุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ - คณะทำงานแต่ละหน่วยงาน แจ้งให้ หน่วยงานทราบถึงนโยบายและวัตถุประสงค์ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	ยกระดับการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ศรีสะเกษ	✓			
		๒ ครั้ง/ปี		-		✓		✓	
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	- กำหนดการประชุมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติ ตามนโยบาย การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดี การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของ กิจกรรม ตามวัน เวลา ที่กำหนดไว้ - กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนิน กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการ - ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑๒ ครั้ง/ปี	มีกระบวนการ กำกับ ติดตาม อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓
		ตามความเหมาะสม		-		✓			
		ตามความเหมาะสม	มีกระบวนการ กำกับ ติดตาม อย่างมี ประสิทธิภาพ	-		✓	✓	✓	✓



คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....-.....คน	.....-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๖.....แห่ง	.....๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๖.....แห่ง .....คน	.....๖.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๖.....แห่ง .....คน	.....๖.....แห่ง .....คน




**ส่วนที่ ๕** ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. บุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม
๓. บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
๕. บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
๖. องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐
๗. องค์กรการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม
๘. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น
๙. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
๑๐. องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางกรรณนิการ์ ศรีมงคลธาวาส)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลราชวิทยาลัยน่าน  
ประธานชมรมจริยธรรม



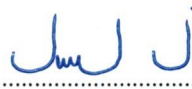
วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

<b>แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ</b>	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสะเกษ	
วัน/เดือน/ปี : ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติเห็นชอบและลงนามในแผนฯ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๘ ๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๘	
Link/ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ : .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราธร) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวจุฑามาศ ใจมูล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	