



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีสะเกษ.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๑๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุรินทร์.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธารารักษ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๓.๑๓๖ ต่อ ๑๕๔, ๑๑๐, ๑๓๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๖๔๑๓๐.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้าน คุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ นาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษนาลัย - คณะทำงานแต่ละหน่วยงาน แจ้งให้ หน่วยงานทราบถึงนโยบายและวัตถุประสงค์การ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - กำหนดการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบาย การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี การส่งเสริม คุณธรรมในหน่วยงาน - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของ กิจกรรม ตามวัน เวลา ที่กำหนดไว้ - กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนิน กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการ - ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษนาลัย	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี ๑๒ ครั้ง/ปี ตามความ เหมาะสม ตามความ เหมาะสม ๔ ครั้ง/ปี	ยกระดับการ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม มีกระบวนการ กำกับ ติดตาม อย่างมี ประสิทธิภาพ มีกระบวนการ กำกับ ติดตาม อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม คณะทำงานชมรม จริยธรรม คณะทำงานชมรม จริยธรรม คณะทำงานชมรม จริยธรรม คณะทำงานชมรม จริยธรรม คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓ ✓	✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ ๑,๒ - รวมจิตใจใกล้ศาสนา ถวายเทียนพรรษา วัด/สถานปฏิบัติธรรม ๔ แห่ง - ฟังเทศน์ ฟังธรรม ไหว้พระสวดมนต์ - พระเยี่ยมโยม ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง น้ำดื่ม (ทุกเช้าวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของ เดือน) - ใส่บาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ในวันสำคัญ ต่างๆ - ทำบุญเลี้ยงเพลพระในวันครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาล - จิตอาสา ๕ ส ทำความสะอาดวัด จิตอาสา ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส ของโรงพยาบาล ทุกเดือน	๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓			
		๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
		๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
		อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	✓	✓	✓	✓
		๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	แนวทางการพัฒนาที่ ๑-๖ - สร้างสุขและกำลังใจ มอบบัตรอวยพรวัน เกิดให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกิดในเดือนต่างๆร่วมกันใน วันประชุมเจ้าหน้าที่ - แสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ	๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓
		๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.				✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	แนวทางการพัฒนาที่ - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและรายงาน การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด	๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	✓			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	-.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๖.....แห่ง	๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖.....แห่ง๑๐๐.....คน	๖.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๖.....แห่ง๑๐๐.....คน	๖.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘.....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ดัชนีคุณธรรม สุจริต.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อบุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม
วัฒนธรรมอันดีงาม ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ องค์กรผ่าน
เกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือก
เป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ผลักดันให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลักและภารกิจรองของตนเองที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้
๒. นำผลดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมมาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ให้ชัดเจนเพื่อพัฒนาต่อไป
๓. สร้างเครือข่ายคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงานย่อย และเครือข่ายชุมชน

ลงชื่อ ผู้รายงาน
นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราจร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ
(นายศักดิ์สิทธิ์ น่อแก้ว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘