



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท.๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/๔๘ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด ในการนี้ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีสะเกษ ต่อไป

(นางธัญลักษณ์ พุ่มชุ่ม)
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

(นางสาวกันยา โสหา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม พ.ศ ๒๕๖๗ เวลา ๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น

ณ ห้องประชุมริมสระน้ำ โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม
พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๘.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมริมสระน้ำ โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย สรุปสาระพอสั่งเขป ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจทางด้านจริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกัน การกระทำ
ผิดวินัย, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL)
- เพื่อให้ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๙๐

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA)

๒.๑ การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- เพื่อพัฒนาองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย
ที่สอดคล้องกันแนวทางการประเมิน ITA ของกระทรวงสาธารณสุข
- เพื่อให้เกิดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะชนที่มีประสิทธิภาพ ข้อมูลมีคุณภาพตรวจสอบได้
- เพื่อนำมาตรการทอก ๓ แฉก มาประยุกต์ใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- กรอบการประเมิน ๔ ดัชนี : การเปิดเผยข้อมูล (๒ ข้อ) การจัดซื้อจัดจ้างและ การจัดหาพัสดุ
(๓ ข้อ) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔ ข้อ) การส่งเสริมความโปร่งใส (๓ ข้อ) การรับสินบน (๒ ข้อ) การใช้
ทรัพย์สินของราชการ (๑ ข้อ) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๒ ข้อ) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๔ ข้อ)
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (๒ ข้อ) รวมทั้งสิ้น ๒๓ ข้อคำถาม
- MOPH Roadmap : เป้าหมาย กระทรวงสาธารณสุขปลอดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
มี ๓ แผนย่อย ให้แก่ แผนย่อยที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต, แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการ
การทุจริต แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
- ๔ E Model : จุดประกายกล้าที่จะสืบค้น (Exploring), ทดลองปฏิบัติ
(Experimenting), เสริมสร้างประสบการณ์ (Experiencing), แลกเปลี่ยนแบ่งปัน (Exchange)
- ๔ L Model: Love to learn, Learn to Learn, Learn to live, lean to love

๓. จริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย

๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ หนังสือกรมสารบัญญัติรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ "ข้าราชการผู้ที่มีหน้าที่ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง จะอ้างว่าไม่รู้กฎหมายหรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติ และอยู่ในหน้าที่ของตนเองมิได้ การที่ข้าราชการปฏิบัติงานไม่ชอบด้วยกฎหมายกฎระเบียบแบบแผนที่ดี หรือหย่อนสมรรถภาพ และกรณี ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

๓.๒ กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.๒.๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๒.๓ จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓.๒.๔ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of

๓.๓ มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ

๓.๓.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๓.๓.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๓.๓.๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๓.๓.๔ มาตรการจัดหาพัสดุ

๔. การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การจัดการเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ : การลดความเสี่ยงในการใช้อิทธิพลในกระบวนการ จัดทำนโยบายสาธารณะ โดยการควบคุมและตรวจสอบสถานะทางการเงิน และผลประโยชน์อื่น ๆ ของเจ้าหน้าที่รัฐให้รัดกุมขึ้น และควรจัดการการแสวงหาผลประโยชน์ของอดีตเจ้าหน้าที่และกำหนดระยะเวลา การเว้นวรรคดำรงตำแหน่งของอดีตเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งสร้างความมั่นใจว่าได้มีการนำกฎ และระเบียบต่าง ๆ มาบังคับใช้ และลงโทษอย่างเหมาะสม

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียด้านผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการดำเนินการที่เอื้อประโยชน์ให้กับ ตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริตก่อให้เกิดผลเสียตอบรับ โดยการกระทำที่ เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม มีทั้งหมด ๗ รูปแบบ และสำนัก ปปช.

กำหนดเพิ่มอีก ๒ รูปแบบ ดังนี้

- การรับผลประโยชน์ต่างๆ และผลจากการรับผลประโยชน์นั้นส่งผลต่อการตัดสินใจในการ
- ดำเนินงานตามหน้าที่
- การทำธุรกิจกับตนเองหรือคู่สัญญา
- การทำงานหลังจากการออกจากตำแหน่งสาธารณะหลังเกษียณ โดยใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์

จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานนั้นหาประโยชน์จากหน่วยงาน

- การทำงานพิเศษโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการสร้างความน่าเชื่อถือ
- การรู้ข้อมูลภายในแล้วนำไปหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือผู้อื่น
- การใช้บุคลากรหรือทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง
- การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ญาติหรือเครือญาติหรือพวกพ้อง (Nepotism)
- การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานของรัฐอื่น
- การสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ต่อการแจ้งเบาะแสการทุจริต รายละเอียดดังนี้
- ผลประโยชน์ส่วนบุคคล หมายถึง การกระทำการต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ครอบครัว เครือญาติ

พวกพ้อง หรือเพื่อประโยชน์ทางความสัมพันธ์ทางสังคมโดยกระทำในนาม "ส่วนตัว" ไม่เกี่ยวข้องหรืออ้าง อำนาจในสถานะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ”

- ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์สาธารณะ หมายถึง การที่บุคคลที่มีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่รัฐได้ ทำตามหน้าที่ของตน ซึ่งมีวัตถุประสงค์เป้าหมายเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เพื่อประโยชน์ของรัฐ โดยไม่เกี่ยวข้อง กับประโยชน์ส่วนตัว

- ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การหาผลประโยชน์ให้ตนเอง/การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง, การรับผลประโยชน์, การรับของแถมจากการจัดซื้อจัดจ้าง, การรับของแถมหรือผลประโยชน์ในการ ปฏิบัติหน้าที่, การนำข้อมูลภายในไปเปิดเผย, การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน ตามลำดับ

- กระทรวงสาธารณสุขกำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. ได้แก่ ปลุก/ปลุก จิตสำนึก, ป้องกัน, ปราบปราม และเครือข่าย

มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

- พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ : มาตรา ๑๐๐, ๑๐๑, ๑๐๒, ๑๐๓, ๑๐๘/๑ ตามลำดับ

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๙ ข้อ

- ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ๑๐ ข้อ

กฎหมายที่มีบทบัญญัติเกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest Law)

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การขัดกันแห่งผลประโยชน์

มาตรา ๓๘๔ - ๑๘๖

มาตรา ๑๒๘

- พรบ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑
- พรบ.มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๓๕

เกี่ยวกับความเป็นกลางของพนักงานสำนักงาน ป.ป.ท. ในการดำเนินคดีทุจริต

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- ๑) กระทบการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๒) กระทบการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการจัดทำโครงการฝึกอบรม ประชุม ศึกษา ดูงาน และสัมมนา
- ๓) กระทบการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการเบิกจ่าย ค่าตอบแทน
- ๔) กระทบการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการใช้รถทางราชการ
- ๕) กระทบการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการนำวัสดุอุปกรณ์ทางราชการไปใช้ในกิจการส่วนตัว
- ๖) กระทบการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการจ่ายยาและเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาเกินความจำเป็น
- ๗) กระทบการความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านการสั่งซื้อยาเกินความจำเป็นในการรักษาผู้ป่วย
- ๘) กระทบการจำหน่ายพัสดุประจำปี

๕. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL)

กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL) สัญลักษณ์ "กำมือขวาแอบอกซ้าย" โดยมีกรอบแนวคิด ดังนี้

- Sufficiency (S): พอเพียง
- Transparent (T): โปร่งใส
- Realise (R): ตื่นรู้
- Onward (O): ไปข้างหน้า
- Knowledge (N): การพัฒนาความรู้
- Generosity (G): เอื้ออาทร

สำเนาฉบับ



ที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑/๓๕๖

โรงพยาบาลศรีสะเกษ
อ.ศรีสะเกษ จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากรโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือตอบรับ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยทางโรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกัน และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ของโครงการนี้ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เกิดความทุ่มเท สามัคคี เสียสละ และเป็นระเบียบแบบแผน ปลูกฝังทัศนคติการทำงานร่วมกันการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตาม เป้าหมายขององค์กร และสร้างความเข้าใจกับบุคลากรในการเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานในองค์กรและเห็นคุณค่า ความสำคัญของตนเองพร้อมที่จะร่วมกันดูแลสุขภาพของประชาชน ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีสะเกษ อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ขอความอนุเคราะห์ นายวิภูธรธรรม นนทอิ ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เพื่อเป็นวิทยากรในการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรุณาส่งหนังสือตอบกลับให้ทางโรงพยาบาลศรีสะเกษ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยพร อมรมณีพงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๕๖๗ ๓๑๓๖

ผู้ประสานงาน นางธัญลักษณ์ พุ่มชุ่ม ๐ ๙๑๙๓ ๖๕๙๖๙

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน

แบบตอบรับการเป็นวิทยากรบรรยาย

โรงพยาบาลศรีสะเกษ

๒๑๐ หมู่ ๓ ต.หาดเสี้ยว อ.ศรีสะเกษ จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีสะเกษ หนังสือที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑/๓๘๖ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่องเชิญเป็นวิทยากรโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีสะเกษ อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย นั้น

ข้าพเจ้าได้ทราบรายละเอียดดังกล่าวแล้ว จึงพิจารณาตอบรับการเป็นวิทยากร ดังนี้

- สามารถเป็นวิทยากรได้
 ไม่สามารถเป็นวิทยากรได้เนื่องจาก

.....
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิภูธร นนทิต)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ โปรดส่งหนังสือตอบรับเข้าร่วมอบรมให้กับผู้ประสาน ทาง E-mail : gamneenanee@gmail.com

สำเนาฉบับ



ที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑/ ๓๙๐

โรงพยาบาลศรีสะเกษ
อ.ศรีสะเกษ จ.สุรินทร์ ๖๔๑๓๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญเป็นวิทยากรโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดสุรินทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการโครงการ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หนังสือตอบรับ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยทางโรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกัน และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ของโครงการนี้ สร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เกิดความทุ่มเท สามัคคี เสียสละ และเป็นระเบียบแบบแผน ปลุกฝังทัศนคติการทำงานร่วมกันการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตาม เป้าหมายขององค์กร และสร้างความเข้าใจกับบุคลากรในการเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานในองค์กรและเห็นคุณค่า ความสำคัญของตนเองพร้อมที่จะร่วมกันดูแลสุขภาพของประชาชน ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีสะเกษ อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุรินทร์

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ขอความอนุเคราะห์ท่านหรือบุคลากรในสังกัดของท่าน เพื่อเป็นวิทยากรบรรยายในการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และกรุณาส่งหนังสือตอบกลับให้ทางโรงพยาบาลศรีสะเกษ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยพร อมรมณีพงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๕๕๖๗ ๓๑๓๖

ผู้ประสานงาน นางธัญลักษณ์ พุ่มชุ่ม ๐ ๙๑๙๓ ๖๕๙๖๙

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน

แบบตอบรับการเป็นวิทยากรบรรยาย

โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

๒๑๐ หมู่ ๓ ต.หาดเสี้ยว อ.ศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐

วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ตามที่ โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย หนังสือที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑/๓๙๐ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่องเชิญเป็นวิทยากรโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย นั้น

ข้าพเจ้าได้ทราบรายละเอียดดังกล่าวแล้ว จึงพิจารณาตอบรับการเป็นวิทยากร ดังนี้

- สามารถเป็นวิทยากรได้
 ไม่สามารถเป็นวิทยากรได้เนื่องจาก

.....
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ค.ค.



(สมชาย ไชยเสาวรัตน์)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานป้องกันการทุจริตสำนักงาน

หมายเหตุ โปรดส่งหนังสือตอบรับเข้าร่วมอบรมให้กับผู้ประสาน ทาง E-mail : gamneenanee@gmail.com