



โรงพยาบาลศรีสะเกษ
 เลขที่รับ ๑๑๑ / ๖๗
 วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๒๐

ที่ สท ๐๐๓๓.๐๐๒ / ๗/๒๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
 ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย ๖๔๐๐๐

๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งโครงการที่อนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการที่ได้รับการอนุมัติดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา จำนวน ๒ โครงการ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อเสนอขออนุมัติ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๒ โครงการ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ขอส่งโครงการที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงานในโครงการ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาองค์กรกำกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้กระทำผิด โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลศรีสะเกษ จำนวน ๑๔,๘๕๐ บาท รหัสโครงการ H&P๖๗๐๕๘

๒. โครงการ One Stop Service ประเมินและออกใบรับรองความพิการแบบครบวงจร ในเขตอำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย โดยใช้เงินบำรุงโรงพยาบาลศรีสะเกษ จำนวน ๑๐,๐๕๐ บาท รหัสโครงการ H&PP๖๗๐๑๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายมงคล ลือชูวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
 ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

จึงเห็นควร...

บพ.ชัยพร อมรมณีพงศ์
 ๖.๔๙๓๑๕

(นายศิริสิทธิ์ บัญญัติ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๗๕ ต่อ ๓๐๒

โทรสาร. ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๕๔

ผู้ประสานงาน นางสาวศุภรดา กาญจนโสภณ

(นางสาวกัญญา สีหา)

นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ
 ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗

ธัญลักษณ์ พุ่มชุ่ม

จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

นางสาวณัฐชา แทนมณี
 เจ้าพนักงานธุรการ
 ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข โทร ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๗๕ ต่อ ๓๐๒

ที่ สท.๐๐๓๓.๐๐๒/๕.๗๕

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ด้วย เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสำราชนาลัย ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีสำราชนาลัย ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการ One Stop Service ประเมินและออกใบรับรองความพิการแบบครบวงจรในเขตอำเภอศรีสำราชนาลัย จังหวัดสุโขทัย โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีสำราชนาลัย จำนวน ๓๐,๐๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่สิบบาทถ้วน)

รหัสโครงการ H&PP๖๗๐๑๖

๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสำราชนาลัย

..... ผู้ตรวจสอบ
(นางสาวปัทมาพรณ์ เพ็ชรดี)
กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

..... ผู้ตรวจสอบ
(.....)
กลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

..... ผู้ตรวจสอบ
(.....)

.....
กลุ่มงาน.....

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการและถูกต้อง

..... ผู้ตรวจสอบ
(นางภัทราวดี ไตรอนเพ็ชร)
นักบริหารการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗

..... ผู้ตรวจสอบ
(.....)
กลุ่มงาน.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

ลงนามแล้ว

.....

..... (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย)

.....

(นายมงคล ลือชูวงศ์)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

..... (นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย)

.....

.....
จพ.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีษะนาลัย จังหวัดสุโขทัย

๑. รหัสโครงการ H&P๖๗๐๕๘

๒. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีษะนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๓. หลักการและเหตุผล

กระบวนการพัฒนาที่ผ่านมาเน้น มุ่งเน้นแต่ความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ โดยมีได้ยึดบุคลากรเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ปัจจุบันเส้นทางของการพัฒนานั้นได้มุ่งไปสู่การมีส่วนร่วม นโยบายในการพัฒนางาน ต้องปรับเปลี่ยนมุ่งเน้น ทรัพยากรบุคคลมากกว่าการพัฒนางานในหลายองค์กร "คน" กลายเป็นทรัพยากรที่สูญเปล่า เพราะผู้บริหารไม่ได้พิจารณาหาทางนำ ศักยภาพของเขาเหล่านั้นมาใช้อย่างเต็มที่ สนใจเพียงการกำหนดกลยุทธ์ทางธุรกิจด้านเดียว ดังนั้นจะต้องมีการปรับปรุงโดยการเชื่อมโยงกลยุทธ์ขององค์กร เข้ากับกลยุทธ์ทางด้านทรัพยากรมนุษย์ให้กลยุทธ์ทั้ง ๒ ด้านดำเนินไปพร้อมๆ กัน และการพัฒนากลยุทธ์ด้านหนึ่ง จะส่งผลถึงกลยุทธ์อีกด้านหนึ่งด้วย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้เกิดการบริหารงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สิ่งที่สำคัญที่สุดคือการพัฒนาคนหรือพนักงานในองค์กรนั้นให้เข้าใจถึงความสัมพันธ์หรือมีจิตสำนึกที่ดีกับองค์กรและเพื่อนร่วมงาน มีความรักและผูกพันทั้งกายและจิตใจ เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งด้านชีวิตส่วนตัวและโลกแห่งการทำงาน จึงจำเป็นต้องปลูกฝังให้เกิดทัศนคติต่อพนักงานกับการรักและผูกพันองค์กร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอย่างมีส่วนร่วม เกิดความสุขในการทำงาน พร้อมกับการพัฒนาศักยภาพจึงจะนำไปสู่ผลสำเร็จและเป้าหมายขององค์กร

การยกระดับประสิทธิภาพขององค์กรด้วยการนำหลักการพัฒนาองค์กรและบุคลากรมาประยุกต์ใช้เป็นกลยุทธ์สำคัญสำหรับผู้บริหารโรงพยาบาลศรีษะนาลัย เพื่อการยกระดับหน่วยงานและองค์กรของตนให้ตอบรับ ยุทธศาสตร์ของประเทศในการบริหารราชการ ผ่านการสร้างสมดุล การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ รวมถึงการสร้างและปรับปรุงรูปแบบวิธีการทำงานภายในระบบราชการบางส่วนให้มีความคล่องตัวมากขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น สำหรับหลักสูตรนี้ ผู้บริหารจะได้เรียนรู้หลักการปรับปรุงและยกระดับคุณภาพการทำงาน (Human Performance Improvement) หลักธรรมาภิบาล และรูปแบบของผู้นำเชิงให้การสนับสนุน (Servant Leadership)

ดังนั้น โรงพยาบาลศรีษะนาลัยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาการมีส่วนร่วมของนโยบายการพัฒนางาน การพัฒนาบุคลากร การดูแลสร้างเสริมสุขภาพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกัน และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีษะนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

/๔. วัตถุประสงค์...

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร เกิดความทุ่มเท สามัคคี เสียสละ และเป็นระเบียบแบบแผนภายในองค์กร
๒. เพื่อปลูกฝังทัศนคติการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร
๓. เพื่อการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร
๔. เพื่อสร้างความเข้าใจกับ บุคลากรในการเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานในองค์กรและเห็นคุณค่าความสำคัญของตนเองพร้อมที่จะร่วมกันดูแลสุขภาพของประชาชน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|--------------------------------------|--------------|
| ๑. บุคลากรโรงพยาบาลศรีสะเกษ | จำนวน ๒๖๕ คน |
| ๒. บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขและรพ.สต. | จำนวน ๑๑๐ คน |

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางในการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม ✓
๒. อบรมเสริมสร้างให้ความรู้ ความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับองค์กร ✓
๓. ติดตามผลและสรุปประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๗

๘. สถานที่ในการดำเนินการ

ห้องประชุม โรงพยาบาลศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย

๙. งบประมาณ

โครงการนี้ ได้รับงบประมาณในการดำเนินโครงการจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีสะเกษ จำนวน ๑๔,๘๕๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อ x ๓๗๕ คน x ๓๐ บาท
(แบ่งเป็น ๒ กลุ่มๆ ละ ๑๘๘ คน)

เป็นเงิน ๑๑,๒๕๐ บาท

๒. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๒ ชั่วโมง

เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท

๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๔ ชั่วโมง

เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๘๕๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๑๐. การติดตาม การประเมินผล

๑. การเข้าร่วมการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกัน ของบุคลากรโรงพยาบาลศรีสะเกษมากกว่าร้อยละ ๙๐
๒. บุคลากรโรงพยาบาลศรีสะเกษ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กรมากกว่าร้อยละ ๙๐



(นางภัทราวดี โตอุ่นเพชร)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

/๑๑.ประโยชน์ที่...

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในโรงพยาบาลมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีความทุ่มเท สามัคคี เสียสละ และเป็นระเบียบแบบแผนภายในองค์กร
๒. บุคลากรโรงพยาบาลมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร
๓. บุคลากรในโรงพยาบาลเกิดการการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร
๔. บุคลากรในโรงพยาบาลมีความเข้าใจกับ ในการเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานในองค์กรและเห็นคุณค่า ความสำคัญของตนเองพร้อมที่จะร่วมกันดูแลสุขภาพของประชาชน

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย



..... (ผู้เขียนโครงการ)
 (นางธัญลักษณ์ พุ่มขุ่ม)
 เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



..... (ผู้เสนอโครงการ)
 (นางสาวกันยา โสหา)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



..... (ผู้เห็นชอบโครงการ)
 (นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย



..... (ผู้อนุมัติโครงการ)
 (นางสาวธัญญารัตน์ สิทธิวงศ์)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านตาก รักษาการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

กำหนดการ อบรมเสริมสร้างให้ความรู้ ความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับองค์กร
โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมริมสระน้ำ โรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มที่ ๑

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.	- เปิดพิธี โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- อบรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (โดยเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดสุโขทัย)
๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- การทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย (โดยนิตกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย นายวิภูธรธรรม นนทธี ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย)

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น.

กลุ่มที่ ๒

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียน
๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น.	- เปิดพิธี โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ
๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.	- อบรมการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (โดยเจ้าหน้าที่จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดสุโขทัย)
๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- การทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย (โดยนิตกรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย นายวิภูธรธรรม นนทธี ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย)

หมายเหตุ: พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๑๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๕๖๗ ๓๑๓๖ ต่อ ๑๐๑

ที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/๗๖

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ตามที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสัชชนาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข และแผนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น ประกอบด้วย รหัสโครงการ H&P๖๗๐๕๘ ชื่อโครงการ: โครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ ด้านที่ ๓ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ในการนี้ โครงการโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้รับการอนุมัติจาก นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติดำเนิน โครงการโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณ ในการดำเนินงานจำนวน ๑๔,๘๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางธัญลักษณ์ พุ่มชุม)

เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

อนุมัติ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

.....
(นางสาวชโลธร พุทธภูมิ)

งานแผนงานฯ

.....

งานการเงินและบัญชี

(นายเอนก จินทร์แจ)