



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย อ.ศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย โทร. ๐ ๕๕๖๗ ๓๑๓๖
ที่ สท.๐๐๓๓.๕๐๑.๑๐๑/๕๕ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

งานบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์ของโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ในกลยุทธ์ที่ ๓ การบริหารจัดการกำลังคนที่เป็นเลิศ (People excellence) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และทำให้บุคลากรมีความสุขอย่างยั่งยืน (เก่ง ดี มี สุข) และเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส มีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยยึดหลักสำคัญ ๕ ประการ ได้แก่ หลักคุณธรรม, หลักสมรรถนะ, หลักผลงาน, หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ และหลักคุณภาพชีวิตในการทำงานตามลำดับ

ในการนี้ งานบุคลากร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย จึงได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างยั่งยืนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามนโยบายฯ และอนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นางธัญลักษณ์ พุ่มชุ่ม)
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

(นางสาวกัญญา โสหา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย