



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีสะเกษ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐-๕๕๖๗-๓๑๓๖ โทรสาร. ๐-๕๕๖๗-๓๑๓๗

ที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/๕๐

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เน้นระบบคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขได้รับการพัฒนาทางจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งทั้ง ๒ แผนปฏิบัติการฯ เน้นการปลูก/ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีสะเกษ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน เพื่อเป็นการแสดงถึงการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บริหารสูงสุด และเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศฯ และอนุมัติเพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นางสาวจूरีรัตน์ พุ่มชุ่ม)
พนักงานบริการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต
การป้องกันการทุจริตในหน้าที่ บริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
“โรงพยาบาลศรีสะเกษปลอด ร่วมต้านทุจริต (SRISATCHANALAI HOSPITAL ZERO TORELENCE)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

ข้าพเจ้า นายศักดิ์สิทธิ์ ป่อแก้ว ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ ในฐานะผู้บริหารของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลศรีสะเกษให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

และขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ ป่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีษะนาถาย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐-๕๕๖๗-๓๑๓๖ โทรสาร. ๐-๕๕๖๗-๓๑๓๗
ที่ สท ๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/๕๓ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา
โรงพยาบาลศรีษะนาถาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีษะนาถาย

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีการประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น โรงพยาบาลศรีษะนาถาย จึงได้กำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๕ เรื่องการรับสินบน ข้อ MOIT ๑๓ เพื่อเป็นแนวทางให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นางสาวจूरีรัตน์ พุ่มชุ่ม)
พนักงานบริการ

ทราบ / ดำเนินการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีษะนาถาย



ประกาศโรงพยาบาลศรีษะนาถ
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา
และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับเป็นแนวทางให้บุคลากรและองค์การสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีขึ้น นั้น

เพื่อให้นำเกณฑ์จริยธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลศรีษะนาถ จึงกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

วัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา
เราจะดำเนินการด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้

๑. การรับผลประโยชน์จากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์มิใช่ยาและผู้แทนบริษัทยา หรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร/ฝ่ายจัดซื้อจัดหา แพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร ผู้ประกอบวิชาชีพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่ายและส่งมอบยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาในสถานพยาบาล และ นิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงาน ให้ปฏิบัติต่อผู้แทนจากบริษัทยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา ดังนี้

๑.๑ ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือเป็นผู้ที่ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยา

๑.๒ ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีมอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

(๑) สิ่งที่ได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะบุคคลทั่วไป

(๒) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๓ ต้องไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มิใช่ยาใดๆ ต่อสาธารณสุขในเชิงธุรกิจ

๑.๔ ต้องไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์มิใช่ยา ในการไปประชุม สัมมนาอบรม ดุงาน ทางวิชาการ ทั้งในละต่างประเทศ

๑.๕ ต้องเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องทางผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ มิใช่ยานั้น ในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณชนโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีอื่นใดเกี่ยวข้อง กับยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาในทางวิชาการ

๑.๖ สามารถรับการสนับสนุนการวิจัย โดยผ่านระบบการรับสิ่งสนับสนุน และการกำกับดูแลของหน่วยบริการหรือหน่วยงาน

๑.๗ การนำตัวอย่างและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยามาจ่ายให้กับผู้ป่วยหรือหน่วยงานต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ประโยชน์ส่วนตน โดยผ่านระบบกำกับดูแลการรับและการจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ยาของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการซึ่งควรเป็นระบบที่ตรวจสอบได้

๑.๘ ต้องสิ่งใช้ยาด้วยชื่อสามัญทางยา

๒. การรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาจากบริษัท

๒.๑ โรงพยาบาลจะรับสิ่งสนับสนุนเพื่อตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาจากบริษัทและเวชภัณฑ์มีใช้ยา ในนามโรงพยาบาลอย่างเป็นทางการ โดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

๒.๒ โรงพยาบาลจะเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างโดยต้องจัดทำบัญชีรับ-จ่าย ซึ่งระบุรายละเอียดผู้ให้ สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจำนวน วันที่ เอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่าย ผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบได้

๒.๓ การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาให้กับผู้ป่วยนั้น ผู้สั่งใช้ ผู้จ่าย ผู้ส่งมอบ พึงคำนึงถึงประโยชน์ความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขายหรือประโยชน์ส่วนตน

๓. การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา

๓.๑ โรงพยาบาลไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายเข้าพบบุคลากรซึ่งอยู่ในระหว่างให้บริการผู้ป่วย หรือเข้าพบนิสิตนักศึกษาที่ศึกษาหรือฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเพื่อการโฆษณาหรือส่งเสริมการขาย

๓.๒ โรงพยาบาลอนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายเข้าพบบุคลากรการแพทย์เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสารและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับผลิตภัณฑ์ได้ แต่ทั้งนี้ต้องเข้าพบไม่เป็นการส่วนตัว โดยกำหนดเวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๓ โรงพยาบาลขอให้แทน พนักงานขาย พึงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด

๔. การจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๔.๑ โรงพยาบาลมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรมในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา โดยอ้างอิงข้อมูลที่เป็นหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้ รวมทั้งการจัดซื้อ และการตรวจสอบโดยไม่มุ่งหวังเพื่อส่งเสริมการขาย ไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่ง ป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ทับซ้อนกับทางบริษัทเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาที่มีคุณภาพสูง มีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และคุ้มค่า

๔.๒ การจัดซื้อจัดหาตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัด (PCT) คณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่แต่งตั้งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน คณะกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงานพึงประกาศ ผลการดำเนินงานเป็นระยะ และพึงแสดงการมีส่วนเสียกับบริษัทยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา

๕. การเชิดชูเกียรติและการลงโทษ

๕.๑ โรงพยาบาลกำหนดให้มีการเชิดชูเกียรติ ผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม

๕.๒ โรงพยาบาลกำหนดวิธีการ สำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม ดังนี้

๕.๒.๑ ถ้าการกระทำไม่เป็นเหตุให้ทางราชการเสียหาย ว่ากล่าวตักเตือนด้วยผู้บังคับบัญชา โดยวาจา หรือคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแต่กรณี

๕.๒.๒ ถ้าการกระทำเป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายแต่ไม่ร้ายแรง ให้ลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน

๕.๒.๓ ถ้าการกระทำมีเจตนาทุจริตหรือเป็นเหตุให้ทางราชการเสียหายอย่างร้ายแรง ให้ลงโทษ ให้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการ

๖. การตรวจสอบและควบคุมกำกับการรับการสนับสนุนจากบริษัท

โรงพยาบาลกำหนดแนวทางการตรวจสอบการรับการสนับสนุนจากบริษัท ดังนี้

๖.๑ การรายงานการรับสนับสนุนจากบริษัท ให้เจ้าหน้าที่ทำรายงานต่อหัวหน้าเจ้าหน้าที่เพื่อทำการตรวจสอบ และให้หัวหน้าเจ้าหน้าที่รายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๖.๒ การรายงานการรับสนับสนุนสำหรับหน่วยงานอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุให้แต่ละหน่วยงานตรวจสอบ โดยรายงานตามสายบังคับบัญชา ตามลำดับและรายงานผลต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศักดิ์สิทธิ์ ป่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ อ.ศรีสะเกษ จ.สุโขทัย โทร.๐๕๕-๖๗๓๑๓๖

ที่ สท.๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/๒๖

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศเจตนาธรรมและแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน โรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำประกาศเจตนาธรรม เรื่องมาตรการในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กร ในข้อ MOIT ๒๒ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ
ผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อแสดงถึงการ
เสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน
มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีสะเกษต่อไป

(นางสาวกัญญา โสหา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ ป่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



ประกาศโรงพยาบาลศรีสะเกษ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลศรีสะเกษ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องใน การติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลศรีสะเกษจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมแก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และ บุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็น มนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วง ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่ เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลศรีสะเกษ

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ภาพประกอบการประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร โรงพยาบาลศรีสะเกษ

