



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีสะเกษ.....  
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๒๑๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลหาดแก้ว อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุรินทร์.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธารารัตน์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....  
สังกัด.....โรงพยาบาลศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์.....โทรศัพท์.....๐๕๕-๖๗๓.๑๓๖ ต่อ ๑๕๔, ๑๑๐.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....๖๔๑๓๐.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย  
    แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ  
    แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> (๑) โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้าน คุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ นาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษนาลัย - คณะทำงานแต่ละหน่วยงาน แจ้งให้ หน่วยงานทราบถึงนโยบายและวัตถุประสงค์การ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม - กำหนดการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบาย การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี การส่งเสริม คุณธรรมในหน่วยงาน - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของ กิจกรรม ตามวัน เวลา ที่กำหนดไว้ - กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนิน กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการ - ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษนาลัย</p>	อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	√	√	√	√
		อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	√			
		๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	√			
		๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	√	√	√	√
		๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	√	√	√	√
		๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรม	√			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑,๒</b> - รวมจิตใจใกล้ศาสนา ถวายเทียนพรรษา วัด/สถานปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง - ฟังเทศน์ ฟังธรรม ไหว้พระสวดมนต์ - พระเยี่ยมโยม ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง น้ำดื่ม (ทุกเช้าวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของ เดือน) - ใส่บาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ในวันสำคัญ ต่างๆ - ทำบุญเลี้ยงเพลพระในวันครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาล - จิตอาสา ๕ ส ทำความสะอาดวัด จิตอาสา ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส ของโรงพยาบาล ทุกเดือน	๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	√			
		๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	√	√	√	√
		๔ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	√	√	√	√
		อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.	√	√	√	√
		๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.		√		
<b>แผนย่อยที่ ๓</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑-๖</b> - สร้างสุขและกำลังใจ มอบบัตรอวยพรวัน เกิดให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกิดในเดือนต่างๆร่วมกันใน วันประชุมเจ้าหน้าที่ - แสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ	๑๒ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	√	√	√	√
		๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	จนท.ทุกคนในรพ.				√
<b>แผนย่อยที่ ๔</b> <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>แนวทางการพัฒนาที่</b> - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและรายงาน การส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง สาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด	๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรม	√			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๕๐.....คน	.....๒๖๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๑๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๒.....แห่ง .....๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๑๒๐.....คน	.....๑๒.....แห่ง .....๑๕๐.....คน

#### ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....  
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/ดัชนีคุณธรรม สุจริต.....  
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....เพื่อบุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล มีจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม  
วัฒนธรรมอันดีงาม ได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ องค์กรผ่าน  
เกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือก  
เป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม  
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

#### ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. ผลักดันให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักและภารกิจรองของตนเองที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้
๒. นำผลดำเนินงานของโครงการหรือกิจกรรมมาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ให้ชัดเจนเพื่อพัฒนาต่อไป
๓. สร้างเครือข่ายคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงานย่อย และเครือข่ายชุมชน

ลงชื่อ .....  
นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาวาจร)  
ตำแหน่ง พยานาฬิกาวิชาชีพชำนาญการ  
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  
(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๓. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗