



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลศรีสะเกษ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐๕๕ - ๖๗๓๑๓๖

ที่ สท.๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/๕๗

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการมีส่วนร่วมของสมาชิก ชมรม STRONG และขออนุญาตเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือโมเดล "STRONG" เพื่อเป็นกลไกหลักในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลศรีสะเกษ อำเภอศรีสะเกษ โดยมีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ " ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตเพียงพอ" มีการกำหนด มาตรการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อด้านการทุจริต ป้องกันความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานรวมถึงปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นรูปธรรมมีความต่อเนื่องและยั่งยืน

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีสะเกษขออนุญาตนำประกาศเรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตและ แก่ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัดประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ,การเบิกจ่ายค่าตอบแทน และการใช้รถราชการ โรงพยาบาลศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกิจกรรมของบุคลากรโรงพยาบาลศรีสะเกษ ในนาม "ชมรม STRONG" แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและยึดถือมาตรการเป็นแนวปฏิบัติ และขออนุมัติ นำมาตรการฯ ขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวจิริรัตน์ พุ่มชุ่ม)

พนักงานบริการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



ประกาศโรงพยาบาลศรีษะนาลัย

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศมาตรการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๐ ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ๔ มาตรการสำคัญ คือ ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ๔) มาตรการจัดหาวัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ไปอย่างถูกต้องและเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงออกประกาศ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลศรีษะนาลัย ถือนปฏิบัติตามนี้

๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการหรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ. ๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บสถานที่ เก็บ หรือส่วนบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีความจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือบุคคลอื่นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาลัย ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้กลุ่มงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต่างๆให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินงานโครงการโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือปริมาณและคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการฯและการดำเนินกิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ค้า และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

ให้ทุกคนพัฒนาระบบ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชนและช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในการประกาศนี้พร้อม สรุปรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยอย่างต่อเนื่องหรือเมื่อพบความผิดปกติให้รายงานโดยทันที

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีษะนาถ



ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต

การเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกฝังวัฒนธรรมทางความคิด ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน เกิดเป็นสังคมที่ปลอดจากการทุจริตในที่สุด

กรอบแนวคิดชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต

นำหลักการ STRONG MODEL มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของชมรมฯ เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ดังนี้

๑. S - Sufficiency คือการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงาน

และการดำเนินชีวิต สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้อย่างเป็นอัตโนมัติ

๒. T - Transparency คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความ

โปร่งใสตรวจสอบได้

๓. R - Realise คือ การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน การแยกแยะผลประโยชน์ของ

ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชัน

๔. O - Onward คือ การมุ่งสร้างวัฒนธรรม การไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาหน่วยงานให้มีการ

บริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕. K - Knowledge คือ การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ให้เท่าทันการกับสถานการณ์

การทุจริต

๖. G- Generosity คือ การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

คุณสมบัติสมาชิกชมรม

สมาชิกชมรม ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามข้อกำหนด ดังนี้

๑. เป็นบุคลากรในโรงพยาบาลศรีสะเกษ และ/หรือประชาชนทั่วไป ที่ต้องการสมัครเป็นสมาชิก และได้ยื่นใบสมัครสมาชิก พร้อมเอกสารฯ ตามข้อกำหนดของชมรมและผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการชมรมฯ

๒.เป็นผู้มีพฤติกรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในด้านต่างๆ ดังนี้

๒.๑ ด้านความพอเพียง (Sufficient)

๒.๒ ด้านความโปร่งใส (Transparency)

๒.๓ การตื่นรู้ (Realize)

๒.๔ การมุ่งไปข้างหน้า (Onward)

๒.๕ การแสวงหาความรู้ (Knowledge)

๒.๖ ความเอื้ออาทรและแบ่งปัน (Generosity)

๓. เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นพร้อมที่จะร่วมทำ กิจกรรม ขยายผลสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมได้

วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีสะเกษ

๒. เพื่อปลูกฝังแนวคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลศรีสะเกษและในชุมชน สังคม

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคม และประเทศ

ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑. สร้างเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การไม่ทนต่อการทุจริต

๓. สนับสนุนการเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีสะเกษ

๔. สนับสนุนการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวมการละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรโรงพยาบาลศรีสะเกษ และหน่วยงานในสังกัด

๕. ตรวจสอบ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในโรงพยาบาลศรีสะเกษ และหน่วยงานในสังกัด

คณะกรรมการกลุ่มเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสัชชาลัย ชมรม STRONG เพื่อดำเนินการด้านความโปร่งใสในการทำงาน มีหน้าที่บริหาร ดำเนินการจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว | นายแพทย์เชี่ยวชาญ | ประธานคณะผู้ก่อตั้งชมรม |
| ๒. นายชัยพร อมรมณีพงศ์ | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ | รองประธานคณะผู้ก่อตั้งชมรม |
| ๓. นส.ชื่นสุข ตันเจริญ | ทันตแพทย์ชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| ๔. นางวิจิตรา สุวรรณอำไพ | นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| ๕. นายวิศิษฐ์ ใจวิสุทธิहरรษา | เภสัชกรชำนาญการพิเศษ | กรรมการชมรม |
| ๖. นางสาววิรัชฎา ดาดาช | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| ๗. นางสมจิตร จันทรสิงขรณ์ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| ๘. นางสาวมณฑาทานต์ นามแก้ว | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| ๙. นางสาวรุ่งกานูจน์ จันทรสุคนธ์ | นักกายภาพบำบัดชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| ๑๐. นางอรชร เตือนเด่น | นักโภชนาการชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| ๑๑. นางสาวกุสุมา วีระศักดิ์ตระกูล | แพทย์แผนไทยชำนาญการ | กรรมการชมรม |
| ๑๒. นางกัญญา โสหา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชาลัย