



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท.๐๐๓๒.๔๐๑.๑๐๑/๓๖๙

วันที่ 9๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ตามที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้เน้นกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นโรงพยาบาลศรีสะเกษ จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บรรลุตามเป้าของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนบูรณาการที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(ฉบับปรับปรุง) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราธร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ทราบ / ดำเนินการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



คำสั่งโรงพยาบาลศรีษะนาลัย
ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลศรีษะนาลัย

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีษะนาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงขอยกเลิกเลขที่คำสั่ง ๒๕๔/๒๕๖๕ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลศรีษะนาลัย โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราธร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	ประธาน
๒. นายศิวกร ทองพรรณ	นายแพทย์ปฏิบัติการ	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญนาค พวงทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายวสันต์ เขียวสอาด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางสาววรรณนิศา เทโพ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวทิพย์สุคนธ์ ภูจุฬา	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	กรรมการ
๗. นายชาติชาย กิจตะวงษ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๘. นายพีรภัทร คัชมาตย์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	กรรมการ
๙. นางสาวชุตินา แน่นขารี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๐. นายปริญญา เฟื่องคง	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. ว่าที่ร้อยตรี จิรศักดิ์ ประทุม	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวนภาพร เหลืองอ่อน	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวจันทิมา กระแส	พนักงานประกอบอาหาร	กรรมการ
๑๔. นายฤกษ์นิมิต	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๕. นางสาวรุ่งกานัจจ์ จันทร์สุคนธ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวจวีร์รัตน์ พุ่มชุ่ม	พนักงานบริการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒/๒.หน้าที่และอำนาจ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๑) ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- ๒) จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- ๓) ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด
- ๔) ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
- ๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีสะเกษ.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๒๑๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธารารธร..... ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด โรงพยาบาลศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย..... โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๗๓.๑๓๖ ต่อ ๑๕๔, ๑๑๐.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ๖๔๑๓๐..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลศรีสะเกษ	๒๖๒ คน	๑๓ กลุ่มงาน	๒๖๒ คน
๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย		๑ แห่ง	
๓. โรงพยาบาลทั่วไป		๒ แห่ง	
๔. โรงพยาบาลชุมชน		๙ แห่ง	
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ อำเภอศรีสะเกษ		๑๘ แห่ง	

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๒.....กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๗.....กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวมโครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....กิจกรรม	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้าน คุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ - คณะทำงานแต่ละหน่วยงาน แจ้งให้ หน่วยงานทราบถึงนโยบายและวัตถุประสงค์ การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	ยกระดับการ ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ศรีสะเกษ	✓			
		๒ ครั้ง/ปี		-		✓		✓	
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	- กำหนดการประชุมเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติ ตามนโยบาย การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ดี การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน - ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของ กิจกรรม ตามวัน เวลา ที่กำหนดไว้ - กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนิน กิจกรรมเมื่อสิ้นสุดโครงการ - ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรมและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ	๑๒ ครั้ง/ปี	มีกระบวนการ กำกับ ติดตาม อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓
		ตามความเหมาะสม		-		✓			
		ตามความเหมาะสม	มีกระบวนการ กำกับ ติดตาม อย่างมี ประสิทธิภาพ	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ศรีสะเกษ	✓	✓	✓	✓
		๔ ครั้ง/ปี		-					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิต</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑,๒ - รวมจิตใจใกล้ศาสนา ถวายเทียนพรรษา วัด/สถานปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง - ฟังเทศน์ ฟังธรรม ไหว้พระสวดมนต์ - พระเยียมโยม ตักบาตรข้าวสาร อาหารแห้ง น้ำดื่ม (ทุกเช้าวันพฤหัสบดีที่ ๓ ของเดือน) - ใส่บาตรข้าวสาร อาหารแห้ง ในวัน สำคัญต่างๆ - ทำบุญเลี้ยงเพลพระในวันครบรอบวัน ก่อตั้งโรงพยาบาล - จิตอาสา ๕ ส ทำความสะอาดวัด - จิตอาสา ร่วมทำกิจกรรม ๕ ส ของ โรงพยาบาลทุกเดือน</p>	<p>เข้าพรรษา เดือนละ ๑ ครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง วันสำคัญต่างๆ ๑ ครั้ง/ปี ตามความเหมาะสม เดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ มี กิจกรรมที่ส่งเสริม ด้านศีลธรรม และ จริยธรรมร่วมกัน</p>	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ศรีสัชชนาลัย	✓	✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑-๖ - สร้างสุขและกำลังใจ มอบบัตรอวยพร วันเกิดให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกิดในเดือนต่างๆ ร่วมกันในวันประชุมเจ้าหน้าที่ - แสดงมุทิตาจิตแด่ผู้เกษียณอายุราชการ</p>	<p>ตามความเหมาะสม ๑ ครั้ง/ปี</p>	<p>บุคลากร มีการปฏิบัติ ตน โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการทำงาน</p>	-	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ศรีสัชชนาลัย	✓	✓	✓	✓
<p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรม การส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการและ รายงานการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม จริยธรรม ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่ กำหนด</p>	<p>๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>ชมรมจริยธรรม ต้นแบบ</p>	-	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมโรงพยาบาล ศรีสัชชนาลัย	✓		✓	

คำอธิบาย :


- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๓.....แห่ง๖.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๓.....แห่งคน๖.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓.....แห่งคน๖.....แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. บุคลากรมีจิตสำนึก เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกค่านิยม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม
๓. บุคลากรได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๔. บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
๕. บุคลากรมีพฤติกรรมการบริการที่ดี
๖. องค์กรผ่านเกณฑ์การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ ร้อยละ ๑๐๐
๗. องค์กรการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างเหมาะสม
๘. บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติหรือได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น
๙. บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
๑๐. องค์กรเข้มแข็ง มีการพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน เป็นองค์กรแห่งความสุข

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาวราช)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม




วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสะเกษ	
วัน/เดือน/ปี : ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติเห็นชอบและลงนามในแผนฯ ๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๗ ๓. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๗	
Link/ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ :	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราธร) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวจุฑามาศ ใจมูล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	