

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์มิชอบไม่รับหรือถาถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือของขวัญที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมาย ยกเว้นกรณีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๒. การให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันกรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติ ประเพณีนิยมเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยของขวัญหรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แก่กันนั้นต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>๑. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบ</p> <p>๒. เพื่อปลูก/ปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p> <p>๓. เพื่อเป็นการกำกับติดตามและเฝ้าระวังโอกาสที่จะเกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ๑๐๐ %</p> <p>๒. อัตราข้อร้องเรียนการทุจริต ๑๐๐ %</p>	<p>กิจกรรมการรณรงค์และป้องกัน</p> <p>๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริตในการประชุม</p> <p>๒. การรับการนิเทศงานจาก สสจ. สุโขทัย</p> <p>๓. โครงการตรวจสอบภายในเครือข่าย อำเภอศรีสะเกษ (รพ.สต. ๑๘ แห่ง)</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. การต้อนรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ให้ต้อนรับโดยสมควรหากจำเป็นต้องจัดเลี้ยงรับรอง ให้จัดแบบเรียบง่าย และประหยัดอาหารที่เลี้ยงควรเป็นอาหารประจำท้องถิ่น ราคาประหยัด รวมถึงการจัดหาที่พัก ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและไม่จำเป็นต้องมีของขวัญหรือของที่ระลึก</p> <p>๔. มีความเป็นกลางทางการเมือง โดยจะต้องไม่สนับสนุนหรือการกระทำอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองทั้งทางตรงและทางอ้อม</p> <p>๕. การให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจนำมาซึ่งความเสี่ยงต่อคอร์รัปชัน หรืออาจก่อให้เกิดข้อผูกมัดหรือสร้างภาระให้เกิดความรู้สึกว่าต้องมีการตอบแทน</p> <p>๖. การให้หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือเงินสนับสนุนต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและถูกต้องตามกฎหมายโดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาคหรือสิ่งของสนับสนุนไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน</p>	<p>๑. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีชอบ</p> <p>๒. เพื่อปลูก/ปลุกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ</p> <p>๓. เป็นการกำกับ ติดตาม ฝ้าระวังโอกาสที่อาจจะเกิดการรับสินบนจากการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่รับทราบ และปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดเท่ากับ ๑๐๐ %</p> <p>๒. อัตราข้อร้องเรียนการทุจริตเท่ากับ ๐ %</p>	<p>๑. ทบทวนมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ</p> <p>๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบให้หน่วยงานภายใน และ รพ.สต.</p> <p>๓. การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรับสินบนทุกรูปแบบ ในทุกไตรมาส และเผยแพร่ผ่าน web site สสอ. และบันทึกโนระบบ MITAS</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๕. ทบทวนแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และติดประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบทั่วกัน</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>

มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ และ รพ.สต. ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ</p>	<p>๑. เพื่อสร้างความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	<p>๑. มีการทบทวนความรู้ ความเข้าใจของ พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์สุจริต ๒. ได้รับการตรวจสอบภายในจาก สสจ. ๓. ตรวจสอบภายในเครือข่ายอำเภอศรีสะเกษ (รพ.สต. ๑๘ แห่ง) ๔. ประเมิน ITA ในทุกไตรมาส พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. โครงการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๖</p>	<p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p> <p>/</p>

มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค	๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงานบริจาค พ.ศ. ๒๕๖๑	๑. อัตราข้อร้องเรียนด้านการจัดซื้อจัดหาด้วยเงินบริจาค เท่ากับ ๐ % ๒. มีการประชุมคณะกรรมการฯ ตามความเหมาะสม ๓. จัดทำรายงานการประชุมเสนอผู้บริหารฯ รับทราบทุกครั้ง	-แจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการทราบ	/

รายงานผลการดำเนินงานมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การจัดการพัสดุ	- เพื่อให้การจัดซื้อจัดหาพัสดุมีประสิทธิภาพโปร่งใส ถูกต้อง และตรวจสอบได้ เป็นไปตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	- มีการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง - รพ.สต. ได้รับการตรวจสอบ ๑๐๐ % - ผลตรวจสอบมีมติผ่านพัสดุ = ๑๐๐ %	- ทบทวนแนวทางการบริหารจัดการการจัดซื้อจัดจ้าง - ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย อำเภอศรีษะนาลัย (รพ.สต. ๑๘ แห่ง) - ประเมิน ITA ในระบบ MITAS	/
๒.การจัดทำโครงการฝึกอบรม ประชุม ศึกษาดูงาน และสัมมนา	- เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์จากการไม่มีความรู้ ไม่เข้าใจในกระบวนการจัดทำโครงการ และการเบิกจ่ายตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- สสอ.กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องต่างๆ - ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน สสอ. และ รพ.สต. ๑๘ แห่ง - อัตราข้อร้องเรียนการปฏิบัติงาน เท่ากับ ๐ %	- มีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัด - การประชุมพิจารณาจัดทำแผนเงินบำรุง	/

รายงานผลการดำเนินงานมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาถีย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓.การเบิกจ่ายค่าตอบแทน	เพื่อให้การเบิกจ่ายค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่และบุคคลากรเป็นไปอย่างเหมาะสม ตามความจำเป็น ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถตรวจสอบได้	- ผลตรวจสอบมิติด้านการเงิน ๑๐๐ % - มีการจัดทำบันทึกขออนุญาตปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ เท่ากับ ๑๐๐ %	- ตรวจสอบภายในภาคีเครือข่าย อำเภอศรีษะนาถีย์ (รพ.สต. ๑๘ แห่ง) - มีการจัดทำบันทึกพร้อมระบุเหตุผลผลการขอปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และวันหยุดราชการ ชัดเจนก่อนการปฏิบัติงานทุกครั้ง - มีการเบิกจ่ายค่าปฏิบัติงานในช่วงที่มีการระบาดของของโคโรนาไวรัส (COVID - ๑๙) สำหรับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้	/ / /
๔.การใช้รถทางราชการ	เพื่อให้การบริหารจัดการการใช้รถทางราชการประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความเท่าเทียมกันไม่เกิดการให้บริการที่เหลื่อมล้ำ และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง	- อัตราการขออนุญาตใช้รถราชการถูกต้อง เท่ากับ ๑๐๐ % - อัตราข้อร้องเรียนการใช้รถราชการ เท่ากับ ๐ %	- มีการกำหนดแนวทางการขออนุญาตการใช้รถราชการ เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการตรวจสอบโดยผู้รับผิดชอบทุกครั้ง - มีการกำกับ ติดตาม ตั้งแต่เริ่มกระบวนการขอรถราชการจนเสร็จสิ้นภาระกิจ	/ /

มาตรการการรับของแถม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. มาตรการการรับของแถม	๑. เพื่อให้การรับของแถมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นประโยชน์กับทางหน่วยราชการถูกต้องเหมาะสม เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	๑. อัตราการรับของแถมที่เป็นกับทางราชการ เท่ากับ ๑๐๐% (กรณี ที่ สสอ. และ รพ.สต. ได้รับ)	-กำหนดมาตรการฯ ที่ชัดเจน -แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด -ทบทวนแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมยาและเวชภัณฑ์มีไชยา ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และติดประกาศให้เจ้าหน้าที่รับทราบทั่วกัน	/ / /