



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย โทร...๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่...สท.๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/๐๓๙ วันที่...๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ได้จัดโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกัน และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้ความรู้ภายใน หน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด ในการนี้ การดำเนิน โครงการฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จ กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ต่อไป

(นางภัทรพร ปิลาผล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

**รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย
รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีสะเกษ มุ่งเน้น การขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรง และรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุก หน่วยงานต้อง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณา ย้ายออกจาก ตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตาม ให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และ ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้น หลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐาน เชิง ประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการ ประเมิน มาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๔๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในทุกระดับ
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้
๓. จัดประชุม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๔. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ และการขยายเครือข่ายในหน่วยงาน
๕. ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรม : จำนวน ๑๔ คน

ผลการจัดโครงการ

เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาธรรมาจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่และขยายความรู้ สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ตามคู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ (More open, to more transparent (MOITD)

หมายเหตุ : การจัดอบรมโครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกันและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้แทรกเข้าวาระประชุมกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.