



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท.๐๐๓๓.๔๐๑.๑๐๑/ ๒๒๒

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ตามที่โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ได้เน้นกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อช่วยให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนบูรณาการที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ต่อไป

(นางภัทรพร ปิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

[illegible]

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓					ไตรมาส ๔
						ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																			
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักสูตรจริยธรรม ธรรมภิบาล	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	ร้อยละ ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม													คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม	
๒	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและภาคประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ														คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม	
๓	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง ๒. เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	๒ ช่องทาง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีช่องทางร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ													คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม	



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีสะเกษ.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีสะเกษ

สถานที่ตั้ง.....๒๑๑ หมู่ ๓ ตำบลพนาไพร.....อำเภอศรีสะเกษ.....จังหวัดศรีสะเกษ

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทรพร.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๑๓๙๘๒๒๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน.....๕.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๑,๒๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๑,๒๕๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑. กิจกรรม จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๕ ส. - จิตอาสาทำ ๕ ส. ของหน่วยงาน ทุกวันที่ ๕ ของเดือน - Big Cleaning Day รายละเอียด	- เพื่อให้สร้างสิ่งแวดล้อมให้ สะอาดสวยงาม และ บุคลากรเกิดความรักความ สามัคคี รักหาสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น	๘ ครั้ง ๔ ครั้ง	สิ่งแวดล้อม สะอาด สวย งาม น่าอยู่	๐	จนท.ทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓	สิ่งแวดล้อมล้อมรพ. สะอาด สวยงาม น่าอยู่ ลดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ลดโรคไข้เลือดออก จำนวน ๔ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม - เจ้าหน้าที่รพ.ศรีสะเกษทุกคน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการ ดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๒ กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)				๐		✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการอบรมเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด เกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้ง กฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง			๐		✓	✓			
๔. กิจกรรม ถวายเทียนพรรษา และ ปฏิบัติธรรม วัด/สำนักปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง				๐						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖			ผลการ ดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๕.โครงการพัฒนาองค์กร กับการ ทำงานร่วมกัน	-เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร			-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อ ๒๕๕ คน x ๓๐ บาท จำนวน ๗,๖๕๐ บาท -ค่าวิทยากร ๖๐๐ บ. x ๖ ชม. จำนวน ๓,๖๐๐ บ. (รอบเช้า และรอบบ่าย) รวม ๑๑,๒๕๐ บาท			✓	✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับอัตลักษณ์องค์กร ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-บุคลากรให้ความร่วมมือ

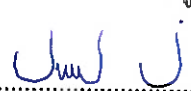
อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ และนโยบายเร่งด่วนเป็นวาระแห่งชาติให้ทุกภาคส่วนร่วมกันบรรเทาผลกระทบและดำเนินกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือประชาชน
เพื่อให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่เกิดขึ้น จำเป็นต้องใช้เวลาและความสำคัญต่อการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าวให้บรรลุผลสำเร็จ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางภัทรพร บิลาผล)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย วัน/เดือน/ปี : ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. แบบฟอร์มที่ ๒ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๓. รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติงานการป้องกันปรามปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางภัทรพร ปิลาผล) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวจุฑามาศ ไจมูล) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	