



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย โทร. ๐๔๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท.๐๐๓๓.๔๐๑.๐๐๑/ ๙๙๖

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดเชียงรายของโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย

ตามที่โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ได้เน้นกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดังนี้ โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อช่วยให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนบูรณาการที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับปรับปรุง) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชุมชนจังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเผยแพร่รับทราบเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ต่อไป

(นางกรณิการ์ ศรีเมืองคลาราธ)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย

**แผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณะ เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณะและปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๗๐) : หมุดหมายเลขที่ ๓๙ ไทยมีภาคธุรกิจที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบโจทย์ประชาชน

แนวทาง ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกรักษาความมั่นคงประพุทธิสืบสัตย์สุจริต ๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพุทธิกรรมเชื่อสัตย์สุจริต ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิรูปตัวกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทยุทธศาสตร์ยาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๘๐/๒๕๗๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ประเทศไทยเป็นประเทศที่ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บท ๗ฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เก็บรวบรวมและใช้ข้อมูลในการประเมินผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๕๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หัวข้อ	ระยะเวลาการดำเนินงาน								ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔			
ต.ค.	พ.ย.	ค.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<b>แนวทางที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต</b>															
๑	ประชุมคณะกรรมการซ่อมจิริยธรรมไตรมาส ๑ ครั้ง/ปี	๑. เพื่อให้มีกระบวนการกำกับติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อเพิ่มการดำเนินงานเกิดประสิทธิผลสูงสุด	คกก. ชุมชน จริยธรรม	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีการติดตามการดำเนินงานกิจกรรม ของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง		↔		↔		↔		↔	คกก. ชุมชน จริยธรรม	
๒	คัดเลือกบุคคลด้านแบบด้าน "จิริยธรรมในหน่วยงานและคุณตีศรีสัชนาลัย"	เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีบุคคลด้านแบบด้าน "จิริยธรรมในหน่วยงานและคุณตีศรีสัชนาลัย"									คกก.รพ. คุณธรรม	
๓	กิจกรรมถ่ายเทียนพรรษาและปฏิบัติธรรม วัด/สำนักปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านศีลธรรม และจริยธรรมร่วมกัน	๑ กิจกรรม	เงินบำนาญ	มีกิจกรรมถ่ายเทียนพรรษา ๑ ครั้ง										คกก. ชุมชน จริยธรรม

**แผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณะ เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณะและปฏิรูปประเทศ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๓๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) : หมุดหมายเดชที่ ๓๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบโจทย์ประชาชน

แนวทาง ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกร่วมกันให้มีวัฒนธรรมและประพฤติสื่อสั�พัทธ์สุจริต ๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกร่วมกันให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมเชื่อสัตย์สุจริต ๒. กระบวนการร่างบังคับการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕. กระบวนการร่างกฎหมายและจริยธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๘๐)(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บท ๘๗ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน										ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<b>แนวทางที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>																	
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสักดิ์ปฏิญญาเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีกิจกรรมจัดพิธีถวายสักดิ์ปฏิญญาเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง												คกก. ซมรร จริยธรรม
๒	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อผล ป้องกัน และขัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำความเรียบเบียบที่กำหนดโดยอย่างถูกต้อง	๖ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีการอบรมนโยบาย เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในกระบวนการปฏิบัติงาน และ ชี้แจงในวาระการประชุม เจ้าหน้าที่รพ. ๒ เดือน/ครั้ง												คกก.บริหารโรงพยาบาล
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกรายตัวให้เข้ารับการอบรม ด้าน จริยธรรม คุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดโดยอย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐ คน	เงินบำรุง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ด้าน จริยธรรม และคุณธรรม ในกระบวนการปฏิบัติงาน												คคก.ซมรร จริยธรรม +HRD

**แผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณะอุปนิสัย ให้สนับสนุนการปฏิรูปสาธารณะอุปนิสัยและปฏิรูปประเทศไทย

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) : หมวดหมายเลขที่ ๓๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบโจทย์ประชาชน

แนวทาง ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกร่วมและประพฤติสืบสัตย์สุจริต ๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกร่วมและประพฤติกรรมเชื่อสัตย์สุจริต ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๗๐)(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ประเทศไทยเป็นประเทศการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บท สถาฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไดร์มาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน								ผู้รับผิดชอบหลัก			
						ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒		ไตรมาส ๓		ไตรมาส ๔					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<b>แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</b>																	
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจและพัฒนาตนเองตามหลักค่านิยมเชิงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้สามารถนำหลักคุณธรรม มาภักดิ์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	ร้อยละ ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม											ศศก.บริหาร รพ. / คศก.ชมรม จริยธรรม	
๒	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและภาคประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อผลต่อปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ													ศศก.บริหาร รพ. / คศก.ชมรม จริยธรรม
๓	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุกเวลาในเวลาราชการ	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที ๒. เพื่อเป็นการตอบข้อคิดถ้ามีข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	๒ ช่องทาง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ											ศศก.บริหาร รพ. / คศก.ชมรม จริยธรรม	

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัสดุประสงค์	เป้าหมาย	ชนประมวล (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน										ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
ศ.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<b>แนวทางที่ ๓ เริ่มสร้างประสิทธิภาพในการปูรณาบริการทุกรัฐ</b>																	
๑	แผนงานควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของ คปสอ.ศรีสัชนาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตรองนึกในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์	รพ.สต. ทุกแห่ง	อยู่ในกรอบ ดำเนินงานปกติ	การตรวจสอบด้านการเงินบัญชี และการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ และข้อกำหนด												คกก.คปสอ./ คกก.ตรวจสอบภายใน

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๖

**แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย**

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติเห็นชอบและลงนามในแผนฯ
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชุมชนจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ปี ๒๕๖๖
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๖

Link/ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางกรรณิการ์ ศรีเมืองคลอราธาร)

(นายศักดิ์สิทธิ์ บ่อแก้ว)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาการในตำแหน่ง

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลเข้าเผยแพร่

(นางสาวจุฑามาศ ใจมูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕