



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ โทร ๐-๕๕๖๗-๑๔๘๒

ที่ สท ๐๔๓๓/๑๙๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการมีส่วนร่วมของสมาชิก ชมรม STRONG และขออนุญาตเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ ได้จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต" หรือโมเดล "STRONG" เพื่อเป็นกลไกหลักในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสตามมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ โดยมีพันธะสัญญาร่วมกัน คือ "สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สู้ทุจริต จิตเพียงพอ" สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ มีการกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต ป้องกันความเสี่ยงอันเกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานรวมถึงปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นรูปธรรม มีความต่อเนื่องและยั่งยืน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ ขออนุญาตนำประกาศเรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในสังกัด ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ, การเบิกจ่ายค่าตอบแทนและการใช้รถราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกิจกรรมของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ ในนาม "ชมรม STRONG" แจ้งเวียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนทราบและยึดถือมาตรการเป็นแนวปฏิบัติ และขออนุมัตินำมาตราการฯ ขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

( นางสาววัลลภา โกศล )  
เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส

( นายเตชทัต หอมบุปผา )  
สาธารณสุขอำเภอศรีสะเกษ



## ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาถ

เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศมาตรการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อการป้องกันกาทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๐ ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ๔ มาตรการสำคัญ คือ ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ๓) มาตรการจัดทำโครงการ ผักอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ๔) มาตรการจัดหาวัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว ไปอย่างถูกต้องและเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงออกประกาศสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาถ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาถ ถือปฏิบัติดังนี้

### ๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการหรือรถส่วนกลาง ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนกลางและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บสถานที่ เก็บ หรือส่วนบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีความจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาต หัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือบุคคลขึ้นนำไปใช้ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

### ๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือมาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดสาธารณสุขอำเภอศรีษะนาถ ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้กลุ่มงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต่างๆให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปประเมินผลและรายงานการดำเนินงานโครงการฯโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือปริมาณและคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการฯและการดำเนินกิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ค้า และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

ให้ทุกคนในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย พัฒนาระบบ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในการประกาศนี้พร้อม สรุปรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัยอย่างต่อเนื่องหรือเมื่อพบความผิดปกติให้รายงานโดยทันที

จึงประกาศให้ทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเดชทัต หอมบุปผา)  
สาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย



ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย

การเสริมสร้างจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกฝังวัฒนธรรมทางความคิด ในการ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ปลุกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้บุคลากรในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต พัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน เกิดเป็น สังคมที่ปลอดจากการทุจริตในที่สุด

**กรอบแนวคิดชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัด สุโขทัย**

นำหลักการ STRONG MODEL มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานของชมรมฯ เพื่อให้เกิดการ บริหารงานที่โปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ดังนี้

๑. S - Sufficiency คือการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการ ทำงาน

และการดำเนินชีวิต สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม ได้อย่างเป็น อัดโนมัติ

๒. T - Transparency คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของ ความ

โปร่งใสตรวจสอบได้

๓. R - Realise คือ การตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชั่น การแยกแยะผลประโยชน์ ของ

ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเฝ้าระวังการทุจริต คอร์รัปชั่น

๔. O - Onward คือ การมุ่งสร้างวัฒนธรรม การไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาหน่วยงานให้มีการ

บริหารจัดการที่ดีเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕. K - Knowledge คือ การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ให้เท่าทันการกับสถานการณ์

การทุจริต

๖. G - Generosity คือ การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและจิตพอเพียง

**คุณสมบัติสมาชิกชมรม**

สมาชิกชมรม ต้องมีคุณสมบัติและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามข้อกำหนด ดังนี้

๑.เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย และ/หรือประชาชนทั่วไป ที่ ต้องการสมัครเป็นสมาชิก และได้ยื่นใบสมัครสมาชิก พร้อมเอกสารฯ ตามข้อกำหนดของชมรมฯ และผ่านการ พิจารณาของคณะกรรมการชมรมฯ

๒.เป็นผู้มีพฤติกรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ในด้านต่างๆ ดังนี้

- ๒.๑ ด้านความพอเพียง (Sufficient)
- ๒.๒ ด้านความโปร่งใส (Transparency)
- ๒.๓ การตื่นรู้ (Realize)
- ๒.๔ การมุ่งไปข้างหน้า (Onward)
- ๒.๕ การแสวงหาความรู้ (Knowledge)
- ๒.๖ ความเอื้ออาทรและแบ่งปัน (Generosity)

๓. เป็นผู้ที่มีความมุ่งมั่นพร้อมที่จะร่วมทำ กิจกรรม ขยายผลสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของชมรมได้

#### วัตถุประสงค์ของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก การไม่ทนต่อการทุจริต ด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรสำนักงาน

สาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

๒. เพื่อปลูกฝังแนวคิด การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวม การละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต การกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย และในชุมชน สังคม

๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของชุมชน สังคม และประเทศ

#### ระเบียบ/แนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

๑. สร้างเครือข่าย สมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ศรีสัชชนาลัย

๒. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ การไม่ทนต่อการทุจริต

๓. สนับสนุนการเสริมสร้างจิตสำนึกการไม่ทนต่อการทุจริตด้วย STRONG MODEL แก่บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

๔. สนับสนุนการปลูกฝังแนวคิดการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล และผลประโยชน์ส่วนรวมการละอายต่อการกระทำทุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัยและหน่วยงานในสังกัด

๕. ตรวจสอบ เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต และการกระทำที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย และหน่วยงานในสังกัด

#### คณะผู้ก่อตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย

นายเดชทัต หอมบุปผา	สาธารณสุขอำเภอศรีสัชชนาลัย	ประธานกรรมการ
นายพิเศษ มั่นประสงค์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานกรรมการ
นายสมพร พิณีจเจริญผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
นายธนู เป็งน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
นางดาวเรือง โหมสิต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ

นางดวงทรัพย์ สืบพันธ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
นางสาวสุภาพร จันทร์เที่ยง	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
นางทิพวรรณ คำดี	เจ้าพนักงานบริการ	กรรมการ
นายนิติเทพ เขาประเสริฐ	เจ้าพนักงานบริการ	กรรมการ
นางสาววัลลภา โกศล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	ผู้ช่วยเลขานุการ

**รายชื่อสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง ตำบลจตุรทิศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอศรีสัชนาลัย  
พื้นที่ ๑ โชนไพรพนา**

**โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะท้อ**

น.ส.วราภรณ์ ไชยชนะ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นายพีรภัทร์ วัฒนวนาพงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
นางกาญจนา บวบสด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวสิริยาภรณ์ กันหมุด	นักวิชาการสาธารณสุข(ทันตสาธารณสุข)ปฏิบัติการ
นางสาวมธุรส เอี่ยมคำจันทร์	พนักงานธุรการ
นางสาวกรรณิกา ปั่นป่วน	พนักงานทำความสะอาด
นายสถาพร แนนเนียน	พนักงานบริการ

**โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยโป้**

นายศตวรรษ โตอินทร์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวปวีณา พละทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางสาวเกศรินทร์ นาถี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
นางสาวกานต์พิชา ลัปลักษณ์	เจ้าพนักงานธุรการ
นางวาด ศรีใจวงศ์	เจ้าพนักงานบริการ

**โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปางสา**

นายคชา รุ่งเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวทิพย์วรรณ มีทูน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวนงนภา ทับแหว่	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวสมจิตร ดงดอน	เจ้าพนักงานบริการ
นางสาวอาภัสรา ยอดแยม	เจ้าพนักงานธุรการ

## พื้นที่ ๒ โชนริมยม

### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลแม่สำ

นางสุวิษา ดวงทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวปัทมา คมเสวต	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นายพิชญ์ทิภัทร รัตนจันทร์กุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นายนวนฤกษ์ แก้วประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ
นายปราโมทย์ สมบูรณ์	เจ้าพนักงานบริการ

### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าโพธิ์

นางวรรณุช สุวรรณประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางสาวกาญจนา อินทร์พรม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางวาสนา พาโยม	เจ้าพนักงานธุรการ
นางประนุดา นางรัส	เจ้าพนักงานบริการ

### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสะพานยาว

นางสาวพัชรียา มาโย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
นางเพ็ญศิริ วิสนานนท์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน
นายเอนก มะลิตูม	เจ้าพนักงานธุรการ
นางอนุ เพาะพีชดี	พนักงานทำความสะอาด

### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลป่าจิว

นายจักรารุช เกิดซ้ำ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางอภิวันท์ นาวา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางมณีรัตน์ เป็งน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางกรรณิการ์ สร้อยพิทักษ์	เจ้าพนักงานบริการ
นายสาคร ท้องธาร	เจ้าพนักงานธุรการ

### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแม่ราก

นายนิทัศน์ รัตนนิลอมร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวสังวาลย์ ทำความชอบ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางสาวกัลยกร จินสืบเชื้อ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวโสธยา แสงวงลาภ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นางสาวศศิวิมล ยาน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ





### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าชัย

นายจำนง นันทะกมล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางหทัยรัตน์ กระจ่างน้อย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นายวัชรพงษ์ มั่นคง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวปมาพร เผือกแดง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นายพัฒพงษ์ ภู่งพงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นายบดินทร์ อินตะวิชัย	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
นางสาวกัลยรัตน์ อ่อนทอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวปิยาพัชร จันทรวิมล	แพทย์แผนไทย
นางสาววารางคณา ทิศอุดร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นางสาวกาญจนา คงมา	เจ้าพนักงานธุรการ
นายบุญชู ปิ่นทอง	พนักงานช่วยการพยาบาล
นางสาคร พิษนาค	พนักงานทำความสะอาด

### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลศรีสันดาลย์

นางโสภภา ฉิมพาลี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางสาวณัฐมน ทองสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นางสาวเอื้อมพร เจียรน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นายยุทธนา มาลัยหวล	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข
นางสาวสาวิตรี วงษ์วิเศษ	พยาบาลวิชาชีพ
นางสาวแสงเดือน ล้วนงาม	เจ้าพนักงานธุรการ
นางณัฐกาญจน์ ไชยวงศ์	พนักงานทำความสะอาด

### พื้นที่ ๕ โชนภูผาเมือง

#### โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านสารจิตร์

นางนงลักษณ์ ก้านเขียว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นางเบญจมาศ นวลสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
น.ส.มยุรี คำไม้	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน
น.ส.นงนุช เอี่ยมสะอาด	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
น.ส.กมลชนก เอกฉันท	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
นายอดิศักดิ์ แก้วเกต	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
น.ส.กรรณิกา สานเครือ	เจ้าพนักงานธุรการ

น.ส.สมนึก ปรารธนา

เจ้าพนักงานบริการ

**โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแสนตอ**

นางปาณิสรา นัยเนตร

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นางบัณฑิตา หินแก้ว

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นายธนากร เกื้อกุล

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางสาวสุนภา กิ่งพวง

เจ้าพนักงานสาธารณสุข

นางสาวธนาภา เกิดทรัพย์

พนักงานธุรการ

นางแอนจิรา เพยพร

พนักงานบริการ

**โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านแก่ง**

นางสมบุรณ์ เจตียนนท์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นางสาวขวัญชนก รอดเกตุ

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นางปฎิญา พัฒนาดิษฐกุล

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นางภัทรภร อุ้นใจ

พนักงานบริการ

นางสาวสุพรรณมา อุ้นใจ

เจ้าพนักงานธุรการ

นายนพิเชษฐ นักสิทธิ์

พนักงานบริการ

**โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านปากคะยาง**

นายสงกรานต์ พัฒนาดิษฐกุล

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นางปาณิสรา ยาน้อย

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

นางสาวศิริพร ค้างคีรี

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

นางสาวกชวรรณ ธรรมรส

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นางสาวพรทิพย์ คำยะ

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

นายอิสระพงศ์ เตปัญญา

เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน

นางสาวจรัสศรี ประจักษ์

เจ้าพนักงานธุรการ

นางสาวชาครายา อุตสุนทร

เจ้าพนักงานบริการ

นายชูชีพ ชัยเป็งวงศ์

พนักงานบริการ