ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๙/๘๕๓

โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย
๒๑๐ หมู่ ๓ ต.หาดเสี้ยว
อ.ศรีสัชนาลัย
จ.สุโขทัย ๖๔๑๓๐

๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง เสนอโครงการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการพัฒนาองค์กรกับการทำงานร่วมกัน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ชุด
๒. โครงการพัฒนาความรู้ด้านระบบควบคุมภายใน ๕ มิติ อำเภอศรีสัชนาลัยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ชุด
๓. โครงการเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ชุด
๔. โครงการดูแลข้อเข่าเสื่อมในผู้สูงอายุ ด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย อำเภอศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ชุด

ตามที่ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย ได้เสนอแผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุขประจำปี ๒๕๖๕ และได้รับอนุมัติ แล้วนั้น

ในการนี้ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย จึงขอส่งโครงการตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย จำนวน ๔ โครงการ เพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทนต์ ทั่งศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชนาลัย

กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์
โทร. ๐ ๕๕๖๗ ๓๑๓๖-๘ ต่อ ๑๕๓
โทรสาร. ๐ ๕๕๖๗ ๒๒๒๓

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย

ยุทธ์ศาสตร์กระทรวงที่ 3 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

สอดคล้องกับนโยบายปลัดกระทรวง : นโยบายที่ 9. องค์กรแห่งความสุข

ตอบตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวที่ 52 : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ : 1. เสริมสร้างความสุข กำลังใจ ให้บุคลากร

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

2. ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน(ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<u>แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบ</u>								
	<u>ธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ</u>								
57	โครงการอบรมเสริมสร้างและพัฒนา		-เพื่อให้ความรู้และ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	เงินบำรุงโรงพยาบาล	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน	7,675.00	ต.ค.64-มี.ค.65	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	ทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการ		ความเข้าใจเกี่ยวกับ	ศรีสัชนาลัย จำนวน	ศรีสัชนาลัย	1 มื้อ x 235 คน x 25 บาท			
	มีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้กระทำผิด		ข้อกำหนดเกี่ยวกับ	235 คน		เป็นเงิน 5,875 บาท			
	วินัยต่อเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล		การป้องกันผล			-ค่าวิทยากรชม.ละ 600 บาท × 1 คน			
			ประโยชน์ทับซ้อน			× 3 ชม. เป็นเงิน 1,800 บาท			
			รวมทั้งกฎระเบียบ						
			ต่างๆที่เกี่ยวข้อง						
	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ	1. มีการประกาศเจตจำนงในเรื่อง	-เพื่อให้เกิดกระบวน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค.65- มี.ค.65	
	เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของ	การต่อต้านทุจริตในการประชุมคณะ	การป้องกันและปราบ	ศรีสัชนาลัย จำนวน					
	แผ่นดิน	กรรมการบริหารของโรงพยาบาล	ปรามทุจริตเชิง	235 คน					
		ศรีสัชนาลัย	ประจักษ์						
		2. ร่วมประชุมโครงการเสริมสร้างความ							
		รู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่ง							
		ใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาค							
		รัฐ พ.ศ.2565							
รวมงบประมาณหน้านี้							7,675.00	เจ็ดพันหกร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน	
รวมงบประมาณพันยอด (งบประมาณรวมหน้าก่อน + งบประมาณหน้านี้)							3,306,114.00	สามล้านสามแสนหกพันหนึ่งร้อยสิบสี่บาทถ้วน	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย

ยุทธ์ศาสตร์กระทรวงที่ 3 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

สอดคล้องกับนโยบายปลัดกระทรวง : นโยบายที่ 9. องค์กรแห่งความสุข

ตอบตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวที่ 52 : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ : 1. เสริมสร้างความสุข กำลังใจ ให้บุคลากร

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

2. ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน(ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	กิจกรรม จิตอาสาทำความดีด้วย	1.จิตอาสาทำ 5 ส. ของหน่วยงาน	- เพื่อให้สร้างสิ่งแวด	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.64-ก.ย.65	
	หัวใจ 5 ส.	ทุกวันที่ 5 ของเดือน	ล้อมให้สะอาดสวย	ศรีสัชนาลัย จำนวน					
		2. Big Cleaning Day รายละเอียด	งาน และบุคลากร	235 คน					
			เกิดความรักความ						
			สามัคคี รักษาสิ่งแวด						
			ล้อม ในสถานที่ทำงาน						
			ให้ดีขึ้น						
	กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการ	1.ร่วมประชุมโครงการเสริมสร้างความ	- เพื่อให้การปฏิบัติ	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.64-ก.ย.65	
	ชมรมจริยธรรม ไตรมาสละ 1 ครั้ง	รู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่ง	งานเป็นไปอย่าง	ศรีสัชนาลัย จำนวน					
	(4 ครั้ง/ปี)	ใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ถูกต้องผลการดำเนิน	235 คน					
		ของรัฐ	งานน่าเชื่อถือ						
			มีประสิทธิภาพและ						
			ประสิทธิผล และเพื่อ						
			ลด ป้องกัน และขจัด						
			ปัญหาการทุจริตอย่าง						
			ยั่งยืน						
	กิจกรรม ถวายเทียนพรรษา และ	-ร่วมถวายเทียนพรรษาประจำปี	- เพื่อสืบสาน	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ค.-65	
	ปฏิบัติธรรม วัด/สำนักปฏิบัติธรรม	จำนวน 9 วัด	ประเพณีอันดีงาน	ศรีสัชนาลัย จำนวน					
	9 แห่ง			235 คน					

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย

ยุทธ์ศาสตร์กระทรวงที่ 3 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

สอดคล้องกับนโยบายปลัดกระทรวง : นโยบายที่ 9. องค์กรแห่งความสุข

ตอบตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวที่ 52 : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ : 1. เสริมสร้างความสุข กำลังใจ ให้บุคลากร

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

2. ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน(ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
รวมงบประมาณหน้านี้							-	-	
รวมงบประมาณพันยอด (งบประมาณรวมหน้าก่อน + งบประมาณหน้านี้)							3,306,114.00	สามล้านสามแสนหกพันหนึ่งร้อยสิบสี่บาทถ้วน	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2565 เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย

ยุทธ์ศาสตร์กระทรวงที่ 3 : สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

สอดคล้องกับนโยบายปลัดกระทรวง : นโยบายที่ 9. องค์กรแห่งความสุข

ตอบตัวชี้วัด KPI ของกระทรวงสาธารณสุข : ตัวที่ 52 : องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ : 1. เสริมสร้างความสุข กำลังใจ ให้บุคลากร

ผลลัพธ์/ผลผลิต : 1. ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีการประเมินความสุขของคนทำงาน

2. ร้อยละองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมตามโครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ	เป้าหมาย/จำนวน(ระบุพื้นที่/กลุ่มคน)	แหล่งงบประมาณ	รายละเอียดการใช้งบประมาณ(บาท)	รวมงบประมาณทั้งโครงการ	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
	แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบ								
	ธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ								
58	โครงการพัฒนาองค์กรกับการ	อบรมรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กร	-เพื่อเสริมสร้างให้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	เงินบำรุงโรงพยาบาล	-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน	7,675.00	เม.ย.65-ก.ย.65	กลุ่มงานบริหาร
	ทำงานร่วมกัน		บุคลากรทุกคนมีความ	ศรีสัชนาลัย จำนวน	ศรีสัชนาลัย	1 มื้อ x 235 คน x 25 บาท			
			รู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ	235 คน		เป็นเงิน 5,875 บาท			
			องค์กร			-ค่าวิทยากรชม.ละ 600 บาท × 1 คน			
						× 3 ชม. เป็นเงิน 1,800 บาท			
รวมงบประมาณหน้านี้							7,675.00	เจ็ดพันหกร้อยเจ็ดสิบห้าบาทถ้วน	
รวมงบประมาณพันยอด (งบประมาณรวมหน้าก่อน + งบประมาณหน้านี้)							3,313,789.00	สามล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสามพันเจ็ดร้อยแปดสิบเก้าบาทถ้วน	