



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป...โรงพยาบาลศรีสะเกษ...โทร...๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๐๓๙...วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ...ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดโครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด ในการนี้ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จ กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีสะเกษ ต่อไป

(นางภัทรพร ปิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายสุหนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

**รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้
กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้ กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีสะเกษ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกัน การทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๖๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุ ให้หัวหน้า ส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การ ในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรง และรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้อง ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณา ย้ายออก จาก ตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตาม ให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และ ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้น หลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิง ประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการ ประเมินมาพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ให้มี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการทำงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในทุกกระดับ
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตาม หลักธรรมาภิบาล

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ จำนวน ๑๔ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้ กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้
๓. จัดประชุม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้
๔. ประเมินความรู้ ความเข้าใจ และการขยายเครือข่ายในหน่วยงาน
๕. ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามเกณฑ์
๖. สรุปผลการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมอบรม : จำนวน ๑๔ คน

ผลการจัดโครงการ

เจ้าหน้าที่ที่ผ่านการอบรมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่และขยายความรู้ สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกกระดับ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล ตามคู่มือการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ (More open, to more transparent (MOITD))

หมายเหตุ : การจัดอบรมโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้ กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้แทรกเข้าวาระประชุมกรรมการบริหาร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุต่อเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมริมสระน้ำโรงพยาบาลศรีสะเกษ











รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งป้องกัน

ไม่ให้กระทำผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่

วันที่ 1 มีนาคม 2565 เวลา 13.30 น.

ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสุทนต์ หังศิริ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ		
2	นายชัยพร อมรมณีพงศ์	นายแพทย์ชำนาญการ		
3	นายวิศิษฎ์ ใจวิสุทธิธรรมธา	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ		
4	นางศจี สถิตยัศวรรค์	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์		
5	นางสมจิตร จันทรสิงขรณ์	หัวหน้ากลุ่มงานปฐมภูมิและองค์รวม		
6	นางสาววิรัชญา ดาดาช	รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล		
7	นางกรรณิการ์ ศรีมงคลธาราธร	หัวหน้ากลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด		
8	น.ส. ชื่นสุข ตันเจริญ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม		
9	นางสาวมณฑกานต์ นามแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ		
10	นางสาวรุ่งกานยจัน จันทรสุคนธ์	หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู		
11	นางอรชร เตือนเด่น	หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์		
12	นางสาวกุสุมา วีระศักดิ์ตระกูล	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย		
13	นางสายชล ปักซี่	หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา		
14	นางภัทรพร ปิลาล	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารฯ	