



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๐๒๗ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ตามที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งเป็นแผนระยะยาว ๕ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตในองค์กรที่สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) รวมถึงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม นั้น

ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน(รอบ ๖ เดือน) ดังนั้น จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคจากแผนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ต่อไป



(นางภัทรพร ปิลาผล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงพยาบาลศรีสะเกษ
ร่วมต้านทุจริต



โรงพยาบาลศรีสะเกษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และตามแผนบูรณาการป้องกันปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประเพณีกรรมซื่อสัตย์สุจริตมุ่งตอบสนองนโยบายภาครัฐและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป้าหมายคือ โรงพยาบาลศรีสะเกษปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกกรณี

โรงพยาบาลศรีสะเกษ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ บทนำ	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์	๑
บทที่ ๒ ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข	
๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย	๔
๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม	๕
การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
๒.๔ แผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๑๖
ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
บทที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	
และประพฤติมิชอบงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	๒๐
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	
๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	๒๖
โรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	

บทนำ

๑.๑ บทนำ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ มาจนถึงปัจจุบัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ คือ”ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และมีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และบรรลุถึงเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ชาติ คือ ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ ผ่านประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่มาทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ทุจริต (Corruption perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองนโยบายรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงเป็นการขับเคลื่อนแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลศรีสะเกษได้รับทราบแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลศรีสะเกษ ใช้กรอบแนวทางในการปฏิบัติสำหรับการปฏิบัติงานของตนเองให้เกิดความสอดคล้องกับแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

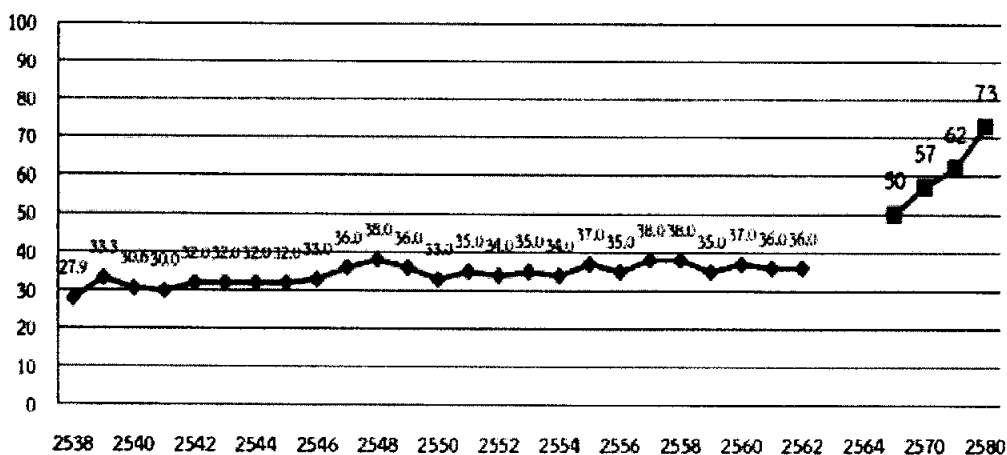
๑.๒.๓ เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ตามแผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บทที่ ๒

ทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของประเทศไทยและกระทรวงสาธารณสุข

การทุจริต (Corruption) คือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัวซึ่งรวมไปถึงการจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวซึ่งนักวิชาการถือว่าการทุจริตเป็นอาชญากรรมคอปกขาว (white - collar - crime) หมายถึง การกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงานมีอำนาจได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนดำรงอยู่แสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนเองและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจอยู่ในรูปแบบต่างๆ เช่น เป็นเงิน สิ่งของ เป็นการกระทำที่เอื้อประโยชน์ให้สามารถแปรรูปได้ เช่น ความสะดวกสบายที่มีคนมาบริการในลักษณะที่เรียกว่าการทุจริต อาชญากรรมเหล่านี้ได้เข้ามาเกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันของประชาชนทุกฝีก้าว เช่น หุ่นส่วนในธุรกิจโทรคมนาคม กล้องวงจรปิด เครื่องมือการแพทย์ กิจการด้านอุตสาหกรรม ยาเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา กิจการด้านอุตสาหกรรมอาหาร รวมไปถึงบริษัทรักษาความปลอดภัยของเอกชน เป็นต้น

องค์การสหประชาชาติ (United Nation : UN) และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption: UNCAC) อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ เป็นอนุสัญญาฉบับแรกให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิด โดยเนื้อหาในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การกำหนดความผิดทางอาญา (๓) การบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔) การติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีอย่างสมบูรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ เป็นลำดับที่ ๑๔๔ ถือเป็นสัญญาเริ่มต้นการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยต่อมาประเทศไทยในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธะในกรณีที่กำหนดไว้ในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานเทียบเท่าสากลสามารถปฏิบัติตามพันธกรณีอนุสัญญา UNCAC ในฐานะภาคีได้อย่างครบถ้วน และรองรับกลไกการประเมินติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญา UNCAC ซึ่งเริ่มต้นตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๓ นับแต่ประเทศไทยดำเนินการให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ.๒๐๐๓ ดัชนีการทุจริต Corruption Perception Index : CPI) ได้คะแนนที่มีแนวโน้มดีขึ้นไม่มากนักจากปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงปี พ.ศ.๒๕๖๑ ดังจะเห็นได้จากแผนภูมิและตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๕ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัดคะแนนเต็ม ๑๐ เป็นคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน



ภาพรวมผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency Intimation) ได้ประกาศผลคะแนน ดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากต่างประเทศที่เข้าร่วมประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ (คะแนนลดจากปี ๒๕๖๐ ซึ่งประเทศไทยมีคะแนน ๓๗ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จากประเทศที่ได้รับการประเมิน ๑๘๐ ประเทศ) และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศอาเซียน ๑) สิงคโปร์ ๘๕ คะแนน ๒) บรูไน ๖๓ คะแนน ๓) มาเลเซีย ๔๗ คะแนน ๔) อินโดนีเซีย ๓๘ คะแนน และ ๕) ประเทศไทย ๖๓ คะแนน โดยประเทศไทยมีคะแนนเทียบเท่ากับฟิลิปปินส์

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก มีความสำคัญที่นักลงทุนประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการเข้ามาลงทุนในประเทศ สำหรับประเทศไทย CPI มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยถูกนำมาเป็นเป้าหมายของแผน/ยุทธศาสตร์ของประเทศไทย ดังนี้

๑. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คือ ประเทศไทยมีค่า CPI อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี พ.ศ.๒๕๗๙

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) คือ กำหนดให้ค่า CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency Intonational : TI) ดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งการจัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริตขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ได้รวบรวมข้อมูลด้านการทุจริตคอร์รัปชันจากฐานข้อมูลที่เป็นการจัดอันดับหรือดัชนีชี้วัดซึ่งจัดทำขึ้นโดยหน่วยงานที่น่าเชื่อถือต่างๆ ทั่วโลก ต่อไปนี้ จะเรียกว่า “แหล่งข้อมูล” จำนวน ๑๓ แหล่งข้อมูล (สำหรับประเทศไทยในปี พ.ศ.๒๕๖๑ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติคำนวณดัชนี CPI จาก ๙ แหล่งข้อมูล) ในปี พ.ศ.๒๕๖๑ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๙๙ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ

แหล่งข้อมูลที่ไว้วัดคะแนน CPI ของประเทศไทย

๑. แหล่งข้อมูล Bertelsmann Foundation Transformation Index (BF-BTI)
๒. แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)
๓. แหล่งข้อมูล Global Insight Country Risk Rating (GI)
๔. แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD)
๕. แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC)
๖. แหล่งข้อมูล Political Risk Services International Country Risk Guide (ICRG)
๗. แหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF)
๘. แหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP)
๙. แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (VDEM)

VDEM เป็นวิธีใหม่ที่จะสร้างกรอบแนวคิดและวัดความเป็นประชาธิปไตย โดยรวบรวมข้อมูลหลายมิติ และแยกชุดข้อมูลออกจากกันเพื่อสะท้อน “ความซับซ้อนของหลักการประชาธิปไตย” ในฐานะระบบการปกครองที่มีมากกว่าแค่การเลือกตั้งเท่านั้น แหล่งข้อมูล VDEM project จำแนกให้เห็นความแตกต่างของหลักการ

ในระบอบประชาธิปไตย ๗ ระดับ ได้แก่ (๑) การมรณาการเลือกตั้ง (๒) เสรีนิยม (๓) การมีส่วนร่วม (๔) การปรึกษาหารือหรือการอภิปรายทางการเมือง (๕) ความเท่าเทียมกัน (๖) การมีเสียงข้างมาก (๗) ฉันทามติและ VDEM ยังมีประเด็นที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ นำมาคำนวณเป็นคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ซึ่งถูกคำนวณจากค่าเฉลี่ยของดัชนี ๔ ด้าน คือ (๑) ดัชนีคอร์รัปชันในภาครัฐ (๒) ดัชนีคอร์รัปชันของผู้บริหารระดับสูง (๓) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายนิติบัญญัติ (๔) ดัชนีคอร์รัปชันของฝ่ายตุลาการ ปัญหาของการคอร์รัปชันของประเทศไทยเกิดขึ้นจากหลายปัจจัยหลักอยู่ ๓ ประการ คือ

- ๑.ทัศนคติของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่างๆ
- ๒.ระบบราชการ
- ๓.ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการ หรือการบริหารราชการแผ่นดิน

๒.๑ ทิศทางการป้องกันการทุจริตของประเทศไทย

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมมือกัน สร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เริ่มตั้งแต่ ปี พ.ศ.๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ได้สร้างความตื่นตัวและการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของแต่ละหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องปรับฐานความคิดและสร้างความรู้ให้ทุกภาคส่วนในสังคม จึงได้มีการกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม รวมถึงการสร้างความรู้ความตระหนักในพฤติกรรมปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ของคนในสังคมและกระทรวงสาธารณสุข โดยเฉพาะการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ คุณธรรม จริยธรรมในการเป็นอย่างที่ดี ดังนั้น สารระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้มีดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีฯ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๕. แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
๗. โมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
๘. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๙. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๑๐. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

๑๑. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๒.๒ ความเชื่อมโยงในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ด้านปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนน CPI ให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนน CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

(๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับคะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก ในปี พ.ศ.๒๕๘๐

๔. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๖.ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๓

(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๖. แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

๗. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด คะแนน CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ.

๒๕๖๕

ดังนั้น หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ต้องระบุ แนวคิดทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 30) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ 30) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	นโยบายที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ	มาตรการ (21) ประเด็นการส่งเสริมการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> • ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ด้านการเปิดเผย • ด้านการรับทราบและตอบสนอง • ด้านบูรณาการ • ด้านระบบการยุติธรรม
---	---	---	--

6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 6.2 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตที่ขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ถึง 57 และพหุข้อได้ครอง 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2564

ปี	2561	2562	2563	2564
คะแนน	44	47	48	>50
อันดับ	70	61	60	<54

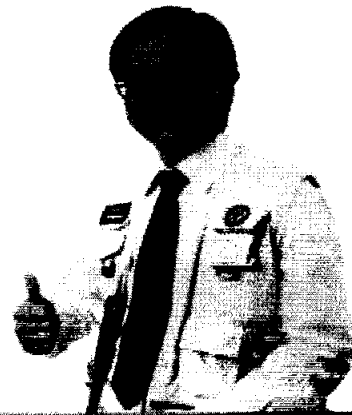
ตัวชี้วัด	แนวทางการที่ 1 บูรณาการเชิงรุกเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลและคุณธรรมของข้าราชการ	แนวทางการที่ 2 ยกระดับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แนวทางการที่ 3 ปราบปรามการทุจริต
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและสัมมนาเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการ (ร้อยละ ๙๕) 1.2 ฝึกอบรมประพฤติปฏิบัติดีปฏิบัติชอบ สำหรับข้าราชการ (ร้อยละ ๙๕) และบุคลากรในองค์กรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (ร้อยละ ๙๕) 1.3 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่สมาชิกพรรคการเมือง (ร้อยละ ๘๕) ของสภาวาระที่ครบถ้วน 74 ถึง ๘๕ คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1 จำนวนคดีฟ้องในศาลอาญารัฐและ 3 2.2 คดีทุจริตในศาลอาญารัฐ <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนคดีฟ้องในศาลอาญารัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ (ทุจริตต่อหน้าที่) ๘ - จำนวนคดีฟ้องในศาลอาญารัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ (ทุจริตต่อหน้าที่) ๕ 2.3 จำนวนคดีฟ้องในศาลอาญารัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ (ทุจริตต่อหน้าที่) ๘ 	<ol style="list-style-type: none"> 3.1 ครอบคลุมทุกด้านคดีทุจริตที่ขึ้นถึงศาลอาญารัฐและศาลอาญารัฐ 3.2 จำนวนคดีทุจริตที่ฟ้องในศาลอาญารัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ (ร้อยละ 5 ของจำนวนคดีฟ้อง)
ตัวชี้วัด	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 จำนวนคดีฟ้องในศาลอาญารัฐและ 3 1.2 คดีทุจริตในศาลอาญารัฐ <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนคดีฟ้องในศาลอาญารัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ (ทุจริตต่อหน้าที่) ๘ - จำนวนคดีฟ้องในศาลอาญารัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ (ทุจริตต่อหน้าที่) ๕ 1.3 จำนวนคดีฟ้องในศาลอาญารัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ (ทุจริตต่อหน้าที่) ๘ 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1 ครอบคลุมทุกด้านคดีทุจริตที่ขึ้นถึงศาลอาญารัฐและศาลอาญารัฐ 2.2 จำนวนคดีทุจริตที่ฟ้องในศาลอาญารัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ (ร้อยละ 5 ของจำนวนคดีฟ้อง) 	

แผนภาพ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ

3 ป. 1 ค.

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ Digital มีจิตพอเพียง
มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างพลังคุณธรรมจับเคลื่อนสังคม

สร้างระบบคุณธรรม และยกระดับความโปร่งใส
ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต และปิดช่องโหว่
กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง
แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบ
และเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๒.๓ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑๐ หมู่ ๓ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางภัทรพร.....ปิลาผล.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๑๓๘๒๑๖๔.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น.....๖.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๖.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๑๓,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๓,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ ๕ ส. - จิตอาสาทำ ๕ ส. ของหน่วยงาน ทุกวันที่ ๕ ของเดือน - Big Cleaning Day รายละเอียด	- เพื่อให้สร้างสิ่งแวดล้อมให้ สะอาดสวยงาม และ บุคลากรเกิดความรักความ สามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อม ในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น	๘ ครั้ง ๔ ครั้ง	สิ่งแวดล้อม สะอาด สวย งาม น่าอยู่	๐	จนท.ทุกคน ในรพ.	✓	✓	✓	✓	สิ่งแวดล้อมล้อมรพ. สะอาด สวยงาม น่าอยู่ ลดแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย ลดโรคไข้เลือดออก จำนวน ๔ ครั้ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม - เจ้าหน้าที่รพ.ศรีสัชชนาลัยทุกคน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการ ดำเนินการ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒ กิจกรรม ประชุมคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)				๐		✓	✓	✓	✓	
๓. โครงการอบรมเสริมสร้างและ พัฒนาทางด้านคุณธรรมจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งป้องกันไม่ให้ กระทำความผิดวินัยต่อเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล	เพื่อให้ความรู้และความ เข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนด เกี่ยวกับ การ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้ง กฎระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง			-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อ ๒๓๕ คนx ๒๐ บาท จำนวน ๔,๗๐๐ -ค่าวิทยากร ๖๐๐บ.x๓ ชม. จำนวน ๑,๘๐๐ บ. (รอบเช้า และรอบบ่าย) รวม ๖,๕๐๐ บาท		✓	✓			
๔. กิจกรรม ถวายเทียนพรรษา และ ปฏิบัติธรรม วัด/สำนักปฏิบัติธรรม ๔ แห่ง										
๕. โครงการออกกำลังกาย	-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี พฤติกรรมในการออกกำลังกาย อย่างต่อเนื่องและ สม่ำเสมอ	๒๓๕ คน	ผล ต ร ว จ สุขภาพของ จนท.ดีขึ้น	๐		✓	✓	✓	✓	
๖.โครงการพัฒนาองค์กร กับการ ทำงานร่วมกัน	-เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร ทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์กร			-ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่มจำนวน ๑ มื้อ ๒๓๕ คนx ๒๐ บาท จำนวน ๔,๗๐๐ -ค่าวิทยากร ๖๐๐บ.x๓ ชม. จำนวน ๑,๘๐๐ บ. (รอบเช้า และรอบบ่าย) รวม ๖,๕๐๐ บาท				✓	✓	

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องกับอัตลักษณ์องค์กร ได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีน้ำใจ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


-บุคลากรให้ความร่วมมือ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เนื่องจากเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ และนโยบายเร่งด่วนเป็นวาระแห่งชาติให้ทุกภาคส่วนร่วมกันรณรงค์และดำเนินกิจกรรมฉีดวัคซีนโควิดให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดภูมิคุ้มกันหมู่เกิดขึ้น จำเป็นต้องใช้เวลาและความสำคัญต่อการดำเนินนโยบายดังกล่าวให้บรรลุผลสำเร็จ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางภัทรพร ปิลาผล)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

บทที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบุคลากรเป็นคนดีและเก่ง มีจิตสำนึก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม			
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินงาน : มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงในเรื่องการต่อต้านทุจริต ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕
๒	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อลด ป้องกัน และขจัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง	ผลการดำเนินงาน : มีการมอบนโยบาย เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ ชี้แจงในวาระการประชุม เจ้าหน้าที่ รพ. ๒ เดือน/ครั้ง จัดโครงการพัฒนาระบบคุณธรรม ๑ ครั้ง/ปี
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการอบรม ด้านจริยธรรม คุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ผลการดำเนินงาน : ร่วมประชุมบุคลากรทุกระดับให้มีการเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม



(นายสุหนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต			
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต			
๑	ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรมไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)	๑. เพื่อให้มีกระบวนการกำกับ ติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิดประสิทธิผลสูงสุด	ผลการดำเนินงาน : มีการติดตามการดำเนินงาน กิจกรรม ของ คณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง และมีจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลไตรมา สละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)
๒	คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน "จริยธรรมในหน่วยงานและคนดี ศรีสุชนาลัย"	เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากร มีการปฏิบัติตน โดยใช้หลัก คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	ผลการดำเนินงาน : มีบุคคลต้นแบบ ด้าน "จริยธรรมในหน่วยงานและคนดี ศรีสุชนาลัย" ปีละ ๑ ครั้ง และจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ยกย่องให้เกียรติผู้ ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ
๓	กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและปฏิบัติธรรม วัด/สำนักปฏิบัติ ธรรม ๙ แห่ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านศีลธรรม และ จริยธรรมร่วมกัน	ผลการดำเนินงาน : มีกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ๑ ครั้ง(ภายในเดือน เข้าพรรษา) ของทุกปี จำนวน ๙ วัด พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลศรีสุช นาลัย



(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสุชนาลัย

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต			
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต			
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ผลการดำเนินงาน : มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาล ร้อยละ ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
๒	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและภาคประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	ผลการดำเนินงาน : มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน web site โรงพยาบาล และชี้แจงในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารรพ.ประจำเดือน, ประชุมคณะกรรมการ ITA ภายใน รพ. และประชุมร่วมกับ สสจ.สุโขทัย
๓	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง ๒. เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	ผลการดำเนินงาน : มีช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ เช่น ตู้รับข้อร้องเรียน Facebook โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย, มีคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อกำกับติดตามการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย



(นายสุหนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์ที่ ๔ ป้องกันและปราบปรามอย่างเป็นระบบบูรณาการ		
๑	แผนงานควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของ คปสอ. ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<p>๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๒. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์</p>
<p>ผลการดำเนินงาน : ๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้น และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>๒. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์</p>		



(นายสุหนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ที่ปรึกษา

นายสุทนต์ ทังศิริ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ผู้จัดทำ

นางภัทรพร ปิลาผล นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

นางสาวจุรีรัตน์ พุ่มชุ่ม พนักงานบริการ


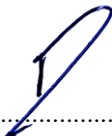

โรงพยาบาลศรีสะเกษ

www.sshos.go.th

โทร. ๐๕๕-๖๗๓๑๓๖ ต่อ ๐,๑๐๑,๑๐๒



แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสะเกษ</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none">คู่มือรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕รายงานผลการกำกับติดตามดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาล ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕แบบฟอร์มที่ ๒ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน คือ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน คือเดือนกันยายน ๒๕๖๕)หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางภัทรพร ปิลาผล)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายสุหนต์ ทังศิริ)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ</p> <p>วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายเอกพงศ์ ทิงาเครือ)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p>	