



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๐๗๗ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ตามที่โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้เน้นกระบวนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ดังนั้นโรงพยาบาลศรีสะเกษ จึงได้จัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บรรลุตามเป้าของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนบูรณาการที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์(ฉบับปรับปรุง) มุ่งเน้นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้มีความต่อเนื่อง และมีทิศทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลต่อไป

(นางภัทรพร ปิลาผล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ / ดำเนินการ

(นายสุหนต์ ทังศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



คำสั่งโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ที่ ๒๒๒/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่ดี เน้นระบบคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุนให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขได้พัฒนาทางจริยธรรม โดยมีเป้าหมายที่จะให้ทุกคนมีคุณธรรมที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลงานที่บริสุทธิ์ ยุติธรรม และให้บริการประชาชน ได้อย่างเต็มสติปัญญา ตลอดจนสามารถนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ เป็นไปอย่างเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ขอยกเลิกคำสั่ง ๙๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม และขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- ๑.๑ นายสุทนต์ ทังศิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประธาน
- ๑.๒ นายชัยพร อมรมณีพงศ์ รองประธาน
- ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม คณะทำงาน
- ๑.๔ ตัวแทนแต่ละหน่วยงาน คณะทำงาน
- ๑.๕ นางภัทรพร ปิลาผล คณะทำงานและเลขานุการ
- ๑.๖ นางธัญลักษณ์ พุ่มชุ่ม คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

- ๒.๑ กำหนดนโยบายและวัตถุประสงค์การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ
- ๒.๒ กำหนดแนวทางเพื่อให้เกิดความร่วมมือและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามนโยบายเรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรที่ดี เน้นระบบคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ และสนับสนุน ให้บุคลากรกระทรวงสาธารณสุขได้พัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ
- ๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด
- ๒.๔ กำกับ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินกิจกรรม/โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ

/๒.๕ จัดทำแผนพัฒนา...

๒.๕ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลศรีสะเกษ

๒.๖ ติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานประจำปีเสนอผู้บริหาร พร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีต่อไป

๒.๗ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุหนต์ ทั้งศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

แผนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทาง ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีสุจริต ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วม

ปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม

แผนแม่บท สธฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลศรีสะเกษ = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบหลัก
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างบุคลากรเป็นคนดีและเก่ง มีจิตสำนึก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม																		
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีกิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง												คกก. ชมรม จริยธรรม	
๒	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อลด ป้องกัน และขจัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง	๖ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีการมอบนโยบาย เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ ชี้แจงในวาระการประชุม เจ้าหน้าที่ รพ. ๒ เดือน/ครั้ง												คกก.บริหาร โรงพยาบาล	
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการอบรม ด้าน จริยธรรม คุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐ คน	เงินบำรุง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ด้าน จริยธรรม และคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน												คคก.ชมรม จริยธรรม +HRD	

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทาง ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประเพณีที่ดีสุจริต (๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วม

ปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม

แผนแม่บท สธฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลศรีษะนาถาย = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบหลัก		
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต																				
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต																				
๑	ประชุมคณะกรรมการชมรมจริยธรรม ไตรมาสละ ๑ ครั้ง (๔ ครั้ง/ปี)	๑. เพื่อให้มีกระบวนการกำกับติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผลการดำเนินงานเกิดประสิทธิผลสูงสุด	คกก. ชมรมจริยธรรม	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีการติดตามการดำเนินงานกิจกรรม ของคณะกรรมการอย่างต่อเนื่อง															คกก. ชมรมจริยธรรม
๒	คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน "จริยธรรมในหน่วยงานและคนดีศรีษะนาถาย"	เพื่อสร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรมีการปฏิบัติตน โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	บุคลากรในโรงพยาบาล	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีบุคคลต้นแบบ ด้าน "จริยธรรมในหน่วยงานและคนดีศรีษะนาถาย"															คคก.รพ.คุณธรรม
๓	กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและปฏิบัติธรรม วัด/สำนักปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีกิจกรรมที่ส่งเสริมด้านศีลธรรม และจริยธรรมร่วมกัน	๑ กิจกรรม	เงินบำรุง	มีกิจกรรมถวายเทียนพรรษา ๑ ครั้ง															คกก. ชมรมจริยธรรม

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทาง ปลुกฝังวิถีคิด ปลुกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประพฤตีสื่อสัตย์สุจริต ๑. ปลुกฝังวิถีคิด ปลुกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วม

ปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม




แผนแม่บท สสฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลศรีษะนาสัย = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																			
กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต																			
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	ร้อยละ ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม														คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม
๒	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและภาคประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ															คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม
๓	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง ๒. เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	๒ ช่องทาง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีช่องทางการร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ														คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบหลัก
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																		
กลยุทธ์ที่ ๔ ป้องกันและปราบปรามอย่างเป็นระบบบูรณาการ																		
๑	แผนงานควบคุมภายในและตรวจสอบภายในของ คปสอ.ศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ มีความเข้าใจและตระหนักในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบแบบแผนของทางราชการมากขึ้นและสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒. หน่วยงานมีระบบควบคุมภายใน สามารถป้องกัน ลดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชี การพัสดุ และการบริหารยาและเวชภัณฑ์	รพ.สต. ทุกแห่ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	การตรวจสอบด้านการเงิน บัญชี และการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ และข้อกำหนด											คกก.คปสอ./คกก.ตรวจสอบภายใน		

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๕

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ	
<p>ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสะเกษ</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <ol style="list-style-type: none">บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติเห็นชอบและลงนามในแผนฯแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๕แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๕ <p>Link/ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>.....</p> <p>(นางภัทรพร ปิลาผล)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>.....</p> <p>(นายสุทนต์ ทังศิริ)</p> <p>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>.....</p> <p>(นายเอกพงศ์ ทิงาเครือ)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p>	