



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่...สท.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๖๑ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง...รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดโครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL) ในการนี้ การดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จ กลุ่มภารกิจด้านอำนาจการ จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และอนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีสะเกษ ต่อไป

(นางสาวจิริรัตน์ พุ่มชุ่ม)
เจ้าหน้าที่พัสดุ

(นายสุหนต์ ทังศิริ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาระบบสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมริมสระน้ำโรงพยาบาลศรีสะเกษ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๕๔) และสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ระบุให้หัวหน้า ส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบกรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หากไม่ผ่านการประเมินในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ หัวหน้าส่วนราชการอาจได้รับพิจารณา ย้ายออกจากตำแหน่ง และต้องเร่งรัด กำกับติดตาม ให้นำหน่วยงานให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ด้วยเหตุดังกล่าว กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านการประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ ๘๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์:

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย มีจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)

๓.๓ เพื่อให้โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัยผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔. กลุ่มเป้าหมาย:

หัวหน้าหน่วยงานหรือตัวแทนหน่วยงาน โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย หน่วยงานละ ๑ คน จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน:

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เตรียมการ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ	๑. ประชุมคณะกรรมการ กำหนดแนวทางในการทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อม	ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาล ศรีสัชชนาลัย	เมษายน ๒๕๖๔	คณะกรรมการ บริหาร
๒. การดำเนินการ ๒.๑ ให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒.๒ ให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลทางด้านจริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการ ป้องกันการกระทำผิดวินัย ๒.๓ ให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลด้านการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๔ ให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลด้านการ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงต้าน ทุจริต” (STRONG MODEL)	๑. ให้บุคลากรในโรงพยาบาล นำความรู้ที่ได้รับการอบรม ทั้งหลายจากหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งเหตุการณ์สมมุติและ แนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือมา ปฏิบัติจริง ๒. เป็นการนำประสบการณ์ ต่อเจ้าหน้าที่ขององค์กร ๓. เป็นกิจกรรมคุณภาพ ตัวอย่างการทำงานร่วมกัน เพื่อนำไปสู่กระบวนการ พัฒนาและรับรองคุณภาพที่ เป็นรูปธรรม ๔. ประเมินผลการดำเนิน โครงการฯ	ห้องประชุมริม สระน้ำ โรงพยาบาล ศรีสัชชนาลัย	พฤษภาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ บริหาร

ผู้เข้าร่วมประชุม : จำนวน ๒๐ คน

ผลการจัดโครงการ

เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรมได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและขยายความรู้ สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในทุกระดับ มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับคะแนนมากกว่า ร้อยละ ๘๒ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ภาพประกอบโครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
โรงพยาบาลศรีษะนาถาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยไมใช่งบประมาณ
วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีษะนาถาย



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม/อบรม.....

กองทัพนวพลศึกษาและนันทนาการ กองทัพอากาศ

อำเภอศรีษะนาถ จังหวัดสุโขทัย

วันที่ 6 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
2	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
3	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
4	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
5	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
6	นางสาว รุ่งโรจน์ จีระกมล	พยาบาลวิชาชีพ		(แทน)
7	นาง รุ่งโรจน์ จีระกมล	-		
8	น.ส. อรุณวรรณ ไชยรัตน์	จพ. นวพลศึกษา		
9	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	จพ. นวพลศึกษา		
10	น.ส. อรุณวรรณ ไชยรัตน์	จพ. นวพลศึกษา		
11	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
12	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
13	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
14	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
15	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
16	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
17	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
18	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
19	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		
20	นาย ชัยพร ออมระพันธ์	แพทย์		

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสะเกษ

วัน/เดือน/ปี : ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน
การกระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมวัฒนธรรมสุจริต

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความ
๒. โครงการฯ
๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
๔. รายงาน
๕. ภาพกิจกรรม

Link/ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวจूरีรัตน์ พุ่มชุ่ม)
ตำแหน่ง พนักงานบริการ
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสุหนต์ ทังศิริ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเอกพงศ์ ทิงาเครือ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔