



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัสดุ โรงพยาบาลศรีสะเกษ อ.ศรีสะเกษ จ.สุรินทร์ โทร.๐๕๕-๖๗๓๑๓๖

ที่ สท.๐๐๓๒.๓๐๑/๐๖๐

วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอจัดโครงการพัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยไม่ใช้งบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ให้ความสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เน้นปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ EB๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในข้อ EB๒๑ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ EB๒๒ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL) ดังนั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอจัดโครงการดังกล่าวฯ เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลอย่างยั่งยืน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และให้ความเห็นชอบโครงการฯ ดังกล่าว

(นางสาวจิริรัตน์ พุ่มชุ่ม)
เจ้าหน้าที่พัสดุ

อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๒ / ๑๙๖๓



โรงพยาบาลศรีสะเกษ
เลขที่รับ ๑๗๒ ๖๔
วันที่ 25 มี.ค. 2564 13.00

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย
ต.บ้านกล้วย อ.เมือง จ.สุโขทัย ๖๔๐๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งโครงการที่อนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการที่ได้รับการอนุมัติดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลา จำนวน ๓ โครงการ

ตามที่ โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย ขอส่งโครงการ ที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินงานตามกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงานที่กำหนดในโครงการ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างสุขภาพบุคลากร และสิ่งแวดล้อมให้ปลอดภัย ทั้งผู้ให้และผู้รับบริการ โรงพยาบาลศรีสะเกษ จังหวัดสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีสะเกษ จำนวน ๑๘๒,๗๖๕ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

๒. โครงการพัฒนาระบบการป้องกัน ควบคุมโรคเอดส์ทางด้านสาธารณสุข การแพทย์ฉุกเฉินและการส่งต่อ อำเภอศรีสะเกษ ปี๒๕๖๔ ปี โดยใช้งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลศรีสะเกษ จำนวน ๓๓,๖๐๐ บาท (สามหมื่นสามพันหกสิบบาทถ้วน)

๓. โครงการพัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยไม่ใช้งบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเพชรรัตน์ กิจสนาโยธิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

รับ ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

จดเห็นควร... *กฤษณะ ปภังกร*

ศิริพร วัฒนกุล

๑๗/๓/๒๕๖๔

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

โทร. ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๗๕ ต่อ ๓๐๒

โทรสาร. ๐ ๕๕๖๑ ๓๓๕๔

ผู้ประสานงาน นายธีรพล หล่อประดิษฐ์ ๐๘๘-๒๘๑๓๑๘๔

(นายเจนก จันทน์แจ)

ผู้อำนวยการกองเงินและบัญชี สำนักงาน

25 มี.ค. 2564

Thi



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

ที่ สท ๐๐๓๒.๐๐๒/๕๕๖๔

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การตรวจสอบแผนงาน/โครงการที่ขอรับการอนุมัติดำเนินงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย

ตามที่ เครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อดำเนินงานแก้ไขปัญหาสุขภาพของพื้นที่และตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ได้จัดทำโครงการขออนุมัติ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาระบบการสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยไม่ใช้งบประมาณ

๑. ตรวจสอบ ได้รับการอนุมัติตามแผนปฏิบัติการเครือข่ายสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย

.....ผู้ตรวจสอบ

(นายธีรพล ท่อประดิษฐ์)

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวศุภพัชรี ญาณโสภณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข 18 มี. 64

๒. ตรวจสอบ ความสอดคล้องของกิจกรรมดำเนินการ

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวหิรพรรณ...ข้าโท)

กลุ่มงานพัฒนาระบบสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย

๓. ตรวจสอบ รายการเบิกจ่ายเงิน เป็นไปตามระเบียบราชการ และถูกต้อง

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางอินทิรา อธิธา)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

.....ผู้ตรวจสอบ

(นางสาวหิรพรรณ...ข้าโท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๔. การดำเนินกิจกรรม จะต้องถือปฏิบัติตามแนวทางนโยบายรัฐบาลและประกาศจังหวัดสุโขทัย ในสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการดังกล่าว

(นางเพชรรัตน์ กิจสนาโยธิน)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอศรีสัชนาลัย จังหวัดสุโขทัย

๑. ชื่อโครงการ :โครงการพัฒนาระบบการสร้างความเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล:

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กระทรวงสาธารณสุข ยังคงมีการขับเคลื่อน มาตรา ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) การประเมิน ITA ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการป้องกัน (๑) ในกลยุทธ์ที่ ๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชา มีมาตรการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ด้วยเหตุดังกล่าว โรงพยาบาลศรีสัชนาลัย จึงได้ปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข โดยมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือ/กลไกสำคัญภายใต้การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๔ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล โปร่งใส บริหารด้วยธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปภายใต้แนวคิดเปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open data to Transparency) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์

คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลฯ ได้แก่ (๑) การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย (๒) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓) การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL) ตามลำดับ

๓. วัตถุประสงค์:

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลศรีสะเกษฯ มีจริยธรรม การป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลศรีสะเกษฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)

๓.๓ เพื่อให้โรงพยาบาลศรีสะเกษฯ ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔. กลุ่มเป้าหมาย:

หัวหน้าหน่วยงานหรือตัวแทนหน่วยงาน โรงพยาบาลศรีสะเกษฯ หน่วยงานละ ๑ คน จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน:

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. เตรียมการ ๑.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ	๑. ประชุมคณะกรรมการกำหนดแนวทางในการทำงานเพื่อเตรียมความพร้อม	ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลศรีสะเกษฯ	เมษายน ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร
๒. การดำเนินการ ๒.๑ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒.๒ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลทางด้านจริยธรรมและการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย ๒.๓ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๒.๔ ให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)	๑. ให้บุคลากรในโรงพยาบาลนำความรู้ที่ได้รับจากอบรมทั้งหลายจากหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งเหตุการณ์สมมติและแนวทางที่กำหนดไว้ในคู่มือมาปฏิบัติจริง ๒. เป็นการนำประสบการณ์ต่อเจ้าหน้าที่ขององค์กร ๓. เป็นกิจกรรมคุณภาพตัวอย่างการทำงานร่วมกันเพื่อนำไปสู่กระบวนการพัฒนาและรับรองคุณภาพที่เป็นรูปธรรม ๔. ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ	ห้องประชุมริมสระน้ำ โรงพยาบาลศรีสะเกษฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการบริหาร

กิจกรรม	วิธีการ	สถานที่	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. การประเมินผล ๓.๑ ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ๓.๒ จัดทำรายงานการประชุม	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ๒. จัดทำรายงานการประชุมในเรื่องต่างๆ	ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาล ศรีสัชชนาลัย	พฤษภาคม ๒๕๖๔ - สิงหาคม ๒๕๖๔	คณะกรรมการ บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ:

เมษายน ๒๕๖๔ – สิงหาคม ๒๕๖๔

๗. สถานที่ในการดำเนินงาน:

ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย จังหวัดสุโขทัย

๘. งบประมาณในการดำเนินงาน:

อยู่ในการดำเนินงานปกติ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๙. การติดตาม การประเมินผล:

- ๙.๑ การเข้าร่วมของบุคลากรโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัยมากกว่าร้อยละ ๙๐
- ๙.๒ บุคลากรโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตรที่อบรมมากกว่าร้อยละ ๙๐
- ๙.๓ โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๙๒

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ:

- ๑๐.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย มีจริยธรรมรวมทั้งสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อนได้
- ๑๐.๒ บุคลากรในโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL)
- ๑๐.๓ โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔ ร้อยละ ๙๒
- ๑๐.๔ บุคลากรในโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย สามารถนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรม และกำหนดรูปแบบระบบการบริหารจัดการให้เกิดผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืนต่อไป



(นางอินทิรา สิทธิราษฎร์)

ผู้อำนวยการเงินและบัญชีชำนาญ



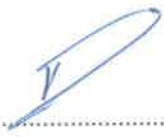



นางสาวทิพวรรณ ป่าไ้

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ:

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลศรีสะเกษ

ลงชื่อ	 (นางชญาณีศ แป้งหอม) นักวิชาการพัสดุ	ผู้เขียนโครงการ
ลงชื่อ	 (นายเอนก จันทรแจ) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	ผู้เสนอโครงการ
ลงชื่อ	 (นายสุทนต์ ทังศิริ) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ	ผู้เห็นชอบโครงการ
ลงชื่อ	 (นายปองพล วรपाल) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย	ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการโครงการพัฒนาระบบการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมริมสระน้ำ โรงพยาบาลศรีสะเกษ

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ น. - ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.	- เปิดพิธี โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ
๐๘.๔๕ น. - ๑๑.๓๐ น.	- บรรยาย เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - บรรยาย เรื่อง จริยธรรม และการสร้างวินัยรวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย - บรรยาย เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - บรรยาย เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” (STRONG MODEL)
๑๑.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	- ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสะเกษ

วัน/เดือน/ปี : ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : การอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ การสร้างเสริมและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกัน
การกระทำผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การเสริมวัฒนธรรมสุจริต

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความ
๒. โครงการฯ
๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
๔. รายงาน
๕. ภาพกิจกรรม

Link/ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวจूरีรัตน์ พุ่มชุ่ม)
ตำแหน่ง พนักงานบริการ
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายสุหนต์ ทังศิริ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเอกพงศ์ ทิงาเครือ)
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔