



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย อ.ศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย โทร.๐๕๕-๖๗๓๑๓๖

ที่ สท.๐๐๓๒.๓๐๑.๑/๐๐๓

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่องมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในข้อ EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อแสดงถึงการเสริมวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างละเมิดทางเพศในการทำงาน ทั้งนี้ พบว่าไตรมาสที่ ๓ บุคลากรของโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัยไม่มีเหตุให้เกิดปัญหาล้างละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานแต่อย่างใด ถึงอย่างไรก็ตามมีการกำกับ ป้องกัน และเฝ้าระวังไม่ให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและอนุมัติเพื่อนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัยต่อไป

(นายเอนก จันทรแจ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลศรีสัชชาลัย

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐๕๕-๖๗๓๑๓๖ ต่อ ๐, ๑๕๓, ๑๕๗ โทรสาร ๐๕๕-๖๗๓๑๓๖-๗

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ☒ มี ☐ ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง ☒ มี ☐ ไม่มี

๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

☐ จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

☒ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน

☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

☐ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

☐ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

☐ วิธีการอื่นๆ ได้แก่.....

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการล่วงละเมิด

หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ☒ มี ได้แก่สามารถร้องทุกข์ได้ที่ หรือกล่องรับเรื่องแสดงความคิดเห็น ☐ ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

☐ มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕) ☒ ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....-.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

☐ ทางวาจา.....-.....ครั้ง

☐ ทางกาย.....-.....ครั้ง

☐ ทางสายตา.....-.....ครั้ง

☐ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....-.....ครั้ง

☐ ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....-.....ครั้ง ได้แก่.....

/๗.๓ ลักษณะ...

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ☐ ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- ☐ เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- ☐ บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

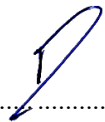
๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

- ☐ ภายในห้องทำงาน
- ☐ บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- ☐ พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- ☐ อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตาม
มาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

- กรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ฝ่ายปกครองจะดำเนินการเสนอ
ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ภายใน ๓๐ วัน กรณีมีมูลจะดำเนินการ ทางวินัยเพื่อเอาผิด
ลงโทษเจ้าหน้าที่ ที่มีการละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสะเกษ วัน/เดือน/ปี : ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : หน่วยงานมีนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑. รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ไตรมาสที่ ๑-๓/๒๕๖๔ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด) Link/ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเอนก จินทร์แจ) ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุทนต์ ทังศิริ) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายเอกพงศ์ ทิงาเครือ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔	