



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๓๙ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติงานการป้องกันปราบปรามทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

ชมรมจริยธรรมได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ
เสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตใน
ข้อ EB(๑๗) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการสนับสนุน
ส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐาน
การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับ
นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึง
สถานการณ์ปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนา
นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ต่อไป

(นายเอนก จันทรแจ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายสุหนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

แผนการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม โรงพยาบาลศรีษะนาถัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

นโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทาง ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประพฤติดีเยี่ยมสุจริต ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วม

ปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๔. กระบวนการปรามปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม

แผนแม่บท สธฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลศรีษะนาถัย = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบหลัก
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง																		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรเป็นคนดีและเก่ง มีจิตสำนึก ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม																		
๑	กิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีกิจกรรมจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง													คคก. ชมรมจริยธรรม
๒	ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อลด ป้องกัน และขจัดปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง	๖ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีการมอบนโยบาย เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และ ชี้แจงในวาระการประชุม เจ้าหน้าที่รพ. ๒ เดือน/ครั้ง													คคก.บริหารโรงพยาบาล
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการอบรม ด้าน จริยธรรม คุณธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ	๑. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำตามระเบียบที่กำหนดอย่างถูกต้อง ๒. เพื่อให้เกิดการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๖๐ คน	เงินบำรุง	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ด้าน จริยธรรม และคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน													คคก.ชมรมจริยธรรม+HRD

ขยายรัฐบาล ข้อ ๑๐. การส่งเสริมบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานทุกระดับทั้งการบริหารการเงินการคลัง การบริหารกำลังคน และการบริหารข้อมูลสาธารณสุข เพื่อสนับสนุนการปฏิรูปสาธารณสุขและปฏิรูปประเทศ

ศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่นทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันทุจริตเชิงรุก

แนวทาง ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและประเพณีที่สุจริต ๑. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วม

ปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต ๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต ๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ.๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม

แผนแม่บท สทฯ ระยะ ๕ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ชี้วัดที่ ๑ อัตราการทุจริตในโรงพยาบาลศรีษะนาลัย = ๐% ๒. การประเมิน ITA = ๑๐๐% (ทุกไตรมาส) ๓. อัตราการประเมิน EIA = ๙๐% (๕ มิติ)

ลำดับที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินงาน												ผู้รับผิดชอบหลัก	
						ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต																			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต																			
๑	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและพัฒนาตนเองตามหลักศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงรวมทั้งหลักคุณธรรมจริยธรรม ธรรมภิบาล	๑. เพื่อให้เกิดกระบวนการพัฒนาคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๒. เพื่อให้สามารถนำหลักธรรมมาภิบาลไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	ร้อยละ ๑๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม														คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม
๒	พัฒนาและเสริมสร้างความรู้เครือข่ายและภาคประชาชน	๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. เพื่อลดปัญหา และข้อขัดแย้งด้านผลประโยชน์	๑ ครั้ง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ															คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม
๓	สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริต โดยสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียน โดยมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์ได้ตลอดเวลาในเวลาราชการ	๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและทั่วถึง ๒. เพื่อเป็นการตอบข้อคำถามข้อร้องเรียนแก่ประชาชน	๒ ช่องทาง	อยู่ในการดำเนินงานปกติ	มีช่องทางกรร้องเรียน และแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ														คคก.บริหาร รพ. / คคก.ชมรม จริยธรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๔๐ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อ EB(๑๗) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย ต่อไป

(นายเอนก จันทรแจ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย



รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลศรีสะเกษ.....

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๒๑๐ หมู่ที่ ๓ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ประสานงาน...น.ส.วิวิธรรณ เล็กวิสัย.....โทรศัพท์ ๐๕๕๖๗๓๓๖๖-๗ ต่อ ๑๒๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๒๒๐...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๒๒๐...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔...๕.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๘,๔๐๐...บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๘,๔๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีทัศนคติ วิถีคิด และปฏิบัติตนในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดผลสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. แผนส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย ๑.๑ อบรมบุคลากรด้านจริยธรรมและคุณธรรมแก่บุคลากร	๑.๑ เพื่อให้บุคลากรสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ซื่อสัตย์ และมีน้ำใจในการทำงาน	คณะกรรมการ HRD	๑ ครั้ง/ปี	บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน	๘,๔๐๐ บาท			↔		
๑.๒ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน “จริยธรรมในหน่วยงาน”	๑.๒ เพื่อเป็นการเชิดชู ให้กำลังใจ และกระตุ้นให้บุคลากรมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องและโปร่งใส	คณะกรรมการ HRD และ คกก. จริยธรรม	๑ ปี/ครั้ง	เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน	อยู่ในการดำเนินงานปกติ				↔	
๑.๓ กิจกรรมการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมคนดีศรีสยามลัย	๑.๓ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดบรรยากาศที่ดีในองค์กรด้านการส่งเสริมการทำ ความดีเชิงประจักษ์	คณะกรรมการ HRD และ คกก. จริยธรรม	๑ ปี/ครั้ง	ได้รับประกาศนียบัตร	อยู่ในการดำเนินงานปกติ				↔	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒. แผนส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา ๒.๑ กิจกรรมจิตอาสาทำความ ดีด้วยหัวใจ (๕ ส/ Big Cleaning day)	๒.๑ เพื่อสร้าง ประโยชน์ และมี ความสามัคคี ภายในองค์กร	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	๑ ครั้ง/ เดือน	หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนา	๑๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการ ๔ ครั้ง	ดำเนินการ ๖ ครั้ง			
๒.๒ กิจกรรมถวายเทียน พรรษาและปฏิบัติธรรม วัด/สำนัก ปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง	๒.๒ เพื่อให้เกิดการ ร่วมแรง ร่วมใจ ของหน่วยงานและ ชุมชน	คณะกรรมการ บริหาร รพ.	๑ ปี/ครั้ง	หน่วยงาน และชุมชน ได้รับการ พัฒนา	อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ				↔	
รวม					๑๘,๕๐๐					

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(น.ส.มณฑกานต์ นามแก้ว.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ได้รับมอบหมายการรายงาน

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๔

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป. โรงพยาบาลศรีสะเกษ

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติเห็นชอบและลงนามในแผนฯ
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๔
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ปี ๒๕๖๔

Link/ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายเอนก จันทรแจ)

(นายสุทนต์ ทั้งศิริ)

ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเอกพงศ์ ทิงาเครือ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔