



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ โทร. ๐๕๕-๖๗๓-๑๓๗

ที่ สท ๐๐๓๒.๓๐๑/๐๔๐ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสะเกษ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อ EB(๑๗) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน เพื่อเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทยรวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลศรีสะเกษ ต่อไป

(นายเอนก จันทรแจ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ



รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลศรีสะเกษ.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลศรีสะเกษ.....

สถานที่ตั้ง...เลขที่ ๒๑๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลหาดเสี้ยว อำเภอศรีสะเกษ จังหวัดสุรินทร์.....

ชื่อผู้ประสานงาน...น.ส.วิวิธรรณ เล็กวิสัย.....โทรศัพท์ ๐๕๕๖๗๓๓๖๖-๗ ต่อ ๑๒๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน...๒๒๐...คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย...๒๒๐...คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔...๕...กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๑๘,๔๐๐...บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๘,๔๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ส่งเสริมให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีทัศนคติ วิถีคิด และปฏิบัติตนในการทำงานที่มีคุณธรรม จริยธรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เกิดผลสำเร็จในกระบวนการพัฒนาและเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมมากขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|---|--|----------------------------------|-----------------------|---|------------------------|----------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๑. แผนส่งเสริมจริยธรรมด้านวินัย ๑.๑ อบรมบุคลากรด้านจริยธรรมและคุณธรรมแก่บุคลากร | ๑.๑ เพื่อให้บุคลากรสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ซื่อสัตย์ และมีน้ำใจในการทำงาน | คณะกรรมการ HRD | ๑ ครั้ง/ปี | บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน | ๘,๔๐๐ บาท | | | ↔ | | |
| ๑.๒ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้าน “จริยธรรมในหน่วยงาน” | ๑.๒ เพื่อเป็นการเชิดชู ให้กำลังใจ และกระตุ้นให้บุคลากรมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องและโปร่งใส | คณะกรรมการ HRD และ คกก. จริยธรรม | ๑ ปี/ครั้ง | เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน | อยู่ในการดำเนินงานปกติ | | | | ↔ | |
| ๑.๓ กิจกรรมการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมคนดีศรีสยามลัย | ๑.๓ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เกิดบรรยากาศที่ดีในองค์กรด้านการส่งเสริมการทำ ความดีเชิงประจักษ์ | คณะกรรมการ HRD และ คกก. จริยธรรม | ๑ ปี/ครั้ง | ได้รับประกาศนียบัตร | อยู่ในการดำเนินงานปกติ | | | | ↔ | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ | ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | หมายเหตุ |
|--|--|--------------------------|-----------------------|--|--------------------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔) | |
| ๒. แผนส่งเสริมคุณธรรมด้านจิตอาสา ๒.๑ กิจกรรมจิตอาสาทำความ ดีด้วยหัวใจ (๕ ส/ Big Cleaning day) | ๒.๑ เพื่อสร้าง ประโยชน์ และมึ ความสามัคคี ภายในองค์กร | คณะกรรมการ บริหาร รพ. | ๑ ครั้ง/ เดือน | หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนา | ๑๐,๐๐๐ บาท | ดำเนินการ ๔ ครั้ง | ดำเนินการ ๖ ครั้ง | | | |
| ๒.๒ กิจกรรมถวายเทียน พรรษาและปฏิบัติธรรม วัด/สำนัก ปฏิบัติธรรม ๙ แห่ง | ๒.๒ เพื่อให้เกิดการ ร่วมแรง ร่วมใจ ของหน่วยงานและ ชุมชน | คณะกรรมการ บริหาร รพ. | ๑ ปี/ครั้ง | หน่วยงาน และชุมชน ได้รับการ พัฒนา | อยู่ในการ ดำเนินงาน ปกติ | | | | ↔ | |
| รวม | | | | | ๑๘,๕๐๐ | | | | | |

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(น.ส.มณฑกานต์ นามแก้ว.)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ได้รับมอบหมายการรายงาน

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ _____ ผู้เห็นชอบแผน

(นายสุทนต์ ทังศิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ