



ประกาศโรงพยาบาลศรีสะเกษ

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

ด้วยโรงพยาบาลศรีสะเกษ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลทั่วไปเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ตามรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติการที่กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์

อัตราค่าตอบแทน วันละ ๖๐๐.-บาท

ระยะเวลาการจ้าง วันเริ่มสัญญาจ้าง ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครคัดเลือก

- ๑) สัญชาติไทย
- ๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- ๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ที่มีกายพหุพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ ไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น
- ๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๙) ไม่เป็นคณะกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- ๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น
- ๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือตามกฎหมายอื่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิต่างต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาสาธารณสุข
ศาสตร์ สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ทางสุขศึกษา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม/อนามัยชุมชน/อนามัย
สิ่งแวดล้อมระดับ

๒. สามารถปฏิบัติงานได้ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ หรือวันหยุดราชการ ในกรณีที่มี
มีงานสำคัญเร่งด่วน

๓. มีบุคลิกดี มีความคิดริเริ่ม มีไหวพริบ มีความอดทน เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์ดี
ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านการจัดทำแผนงานสาธารณสุข แผนยุทธศาสตร์ประจำปี แผนงานอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้อง โดยการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ มีความเข้าใจ
ในเรื่องของข้อมูลตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข รวมถึงวิเคราะห์ กำหนดระบบและวิธีการด้านการนิเทศ
นิเทศควบคุมติดตามผล และประเมินผลงานด้านสาธารณสุข การสอนและอบรมด้านการสาธารณสุข
สามารถแก้ปัญหาได้อย่างเป็นระบบหากเกิดการประสานงานที่คลาดเคลื่อนโดยไม่มีผลกระทบต่องาน
และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับลักษณะโครงสร้างของกลุ่มงานได้

๔. วิธีคัดเลือก

- สอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการดำเนินงานคัดเลือก

๕. กำหนดวัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

- สมัครได้ที่งานธุรการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย อำเภอศรีสัชชนาลัย
จังหวัดสุโขทัย ๖๔๑๓๐ ตึกอำนวยการชั้น ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ในวันและเวลาราชการ (เช้า ๐๘.๓๐ น.-๑๒.๐๐ น.บ่าย ๑๓.๐๐ น.-๑๖.๓๐ น.)เบอร์โทร ๐ ๕๕๖๗๓ ๑๓๖
ต่อ ๐ , ๑๐๑ , ๑๐๒ หรือดูรายละเอียดได้ที่ เว็บไซต์โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย โดยไม่เสียค่าสมัคร

๖. เอกสารหลักฐานที่นำมาแสดงในวันสมัคร

- ๑. สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. วุฒิการศึกษา ฉบับจริงและสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. ใบแสดงผลการเรียน (transcript) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. สำเนาหนังสือสำคัญต่าง ๆ เช่น สำเนาทะเบียนสมรส,
สำเนาทะเบียนหย่า,สำเนาใบเปลี่ยนชื่อสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป
- ๗. หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓ (สำหรับเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

- โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย หรือทางเว็บไซต์โรงพยาบาล

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมินดังนี้

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ - ความรู้ความสามารถทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ - ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมินในครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินในครั้งที่ ๒ ต่อไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๑๐. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลศรีสัชชนาลัย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือทางเว็บไซต์โรงพยาบาล โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี (ไม่เกิน ๒ ปี) นับแต่วันที่ขึ้นบัญชีหรือนักแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่แล้วแต่กรณีหรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๑๑. การรายงานตัวและการปฏิบัติงาน

ผู้รับคัดเลือก ให้มารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุหนต์ ทังศิริ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ